



ADVANCED GROUP
明安國際

2016

企業社會責任報告書

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

目錄

編輯原則 4

經營者的話 6

一、總覽 8

1.1 公司簡介 9

1.2 營運概況 18

1.3 組織參與 21

二、管理 23

2.1 公司治理 24

2.2 誠信經營 34

2.3 風險管理 34

2.4 法規遵循 36

2.5 利害關係人溝通 38

三、產品 43

3.1 主要產品 44

3.2 產品品質 50

四、供應鏈 52

4.1 供應鏈管理 53

4.2 顧客滿意度 55

五、環境 56

5.1 能資源 57

5.2 溫室氣體管理 59

5.3 水資源 59

5.4 污染防治 60

5.5 節能減碳 62

六、員工 65

6.1 員工概況 66

6.2 員工參與 68

6.3 員工福利 69

- 6.4 職業安全 72
- 6.5 員工健康與促進 75
- 6.6 教育訓練 81
- 6.7 退休員工關懷 83

七、社會 84

- 7.1 兒童關懷 85
- 7.2 公益路騎 86
- 7.3 藝文贊助 87

八、附錄 89

- ◆附錄一：全球永續性報告指標 (GRI) 對照表 90
 - ◆附錄二：聯合國全球盟約對照表 96
 - ◆附錄三：ISO26000 社會責任標準指南對照表 97
-

4 總覽

編輯原則

明安國際企業股份有限公司（以下簡稱明安、本公司）自 2014 年開始出版企業社會責任報告書，此版 2016 年版為第三本，旨在揭露明安於企業永續及社會責任的相關作為，並以此與利害關係人進行溝通。明安致力於本業經營，提供顧客優良產品與服務的同時，也期許自己能持續秉持著社會公民的精神，善盡企業社會責任。本報告書揭露明安在公司治理、企業社會責任推動、永續服務、友善環境、員工照顧和社會參與等層面上所做的努力與績效。2016 年因應客戶訂單需求，增加高加廠第三個廠房，其他部分如公司架構、所有權或供應鏈皆無重要改變。

■報告範疇

本報告書範疇經高階管理層同意，涵蓋明安台灣地區服務據點，包括營運總部（以下簡稱中林廠）、明安大業廠（以下簡稱大業廠）及明安國際企業股份有限公司高雄加工出口區分公司（以下簡稱高加廠），未包含合併財報之子公司，在 2016 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間，針對經濟、環境及社會等三大面向所推行的活動與績效揭露。本報告書中 2016 年度相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。本報告所稱之國內及本地係指台灣。

■報告書撰寫依據

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）第 4 版永續性報告指南（Sustainability Reporting Guidelines, GRI G4）之核心選項及 AA1000 保證標準（AA1000 Assurance Standard）來撰寫。報告書呈現之內容，係透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續考量面及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

■報告書編輯、審核與查證

本報告書揭露的數據係來自明安自行統計與調查結果；財務數據經會計師簽證後公告；法令規定檢測之數據，均經由公正機構量測或認證，並以一般慣用的數值描述方式呈現，內容資料均為確實數字。

■發行時間

現行版本：2017年4月發行。

報告週期：每年發行一本。

■聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯絡，相關資訊如下：

明安國際企業股份有限公司

地址：高雄市小港區中林路26號

聯絡人：陳建甫

TEL：07-872-1410

FAX：07-871-5530

電子郵箱：elle.chen@adgroup.com.tw

公司網站：www.adgroup.com.tw



6 總覽

經營者的話

2016年發生了許多國際政經重大事件，如英國脫歐公投成真，與川普當選美國總統，種種跡象都呈現目前世界局勢的不可預料性。在經濟市場消費端的變化、客戶需求的回饋，也在在反映出不確定性，明安在2014、2015年的谷底仍持續穩健的邁出每一個步伐，調整更具彈性、多元但確實執行的策略，並與客戶、供應商、員工更緊密的合作，因此造就明安在2016年翻轉向上，繳出精彩的成績單。

明安為運動休閒用品的專業製造廠，「運用科技及創新，致力增進人們健康、愉悅的生活」是明安不變的願景目標，其中營收比重最高的高爾夫球頭產業，明安累積30年的專業製造經驗，近幾年製程上也不斷測試自動化的導入，在球具產品的本身也不斷進行創新研發，將數位科技融合於球具中，以因應不斷改變的消費者需求。在複合材料部分，因應現今法令、環保要求及客戶需求，明安不斷在材料上求新求變，在材料的應用面上也積極拓展領域；於2016年成立自有品牌碳纖自行車「DIZO」，取自台語諧音「訂做」，即是從客戶的需求面出發，在休閒運動領域，透過不斷的創新來滿足使用者需求，以提升產業競爭力作為永續發展的目標。

公司治理評鑑是近年來主管機關大力推動績效指標，受評公司為上市公司824家及上櫃公司623家，合計1447家，其中明安排名在前6%至20%級距中，顯示明安在應盡的企業社會責任、積極落實公司治理、實踐環境永續、參與公益社會與關懷員工福祉上不遺餘力，為邁向企業永續奠定基礎。

明安對於員工秉持以人為本的理念關懷照顧員工，以預防重於治療的想法，除提供安全友善健康的工作環境外，也建立一系列健康管理機制，並每年提供員工健康檢查，透過專責單位與到廠的醫師來追蹤關心員工，並辦理減重、戒菸等相關健康促進活動。在員工晉升獎勵部分也有完善的績效考核與職能評鑑，幫助員工發展生涯規劃。

明安於2017年即將邁入成立第30週年，本著取之於社會用之於社會的出發點，於2016年制定企業志工推動辦法，鼓勵員工主動參與社會公益活動，並提供員工公益假。另外也與公益團體主辦或協辦義賣、路騎、照顧弱勢等活動，透過親身參與，也將公益幸福的種子種在員工的心中。

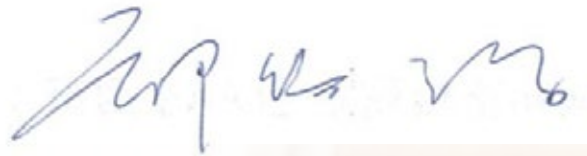
明安已訂定企業社會責任政策如下：

1. 堅持誠信正直，遵守法律。
2. 追求卓越，創造客戶價值。
3. 重視公司治理，力求在客戶、員工、股東，所有利害關係人之間達到利益均衡。
4. 運用科技及創新，厚植技術基礎，提升競爭力，創造股東利潤，促進企業永續。
5. 提供員工安全健康的工作環境、可充分發揮才能的空間，及合理的報酬與福利。
6. 因應氣候變遷，落實節能減碳，重視環保，促進環境永續發展。
7. 鼓勵員工參與社會公益及人文藝術活動，營造和諧溫馨的社會。



未來，明安將依據「明安企業社會責任政策」，持續在各面向的落實，確保與各利害關係人良性互動，開創多贏局面，營造永續發展的社會，為這片土地共盡心力。

董事長：



1 總覽

- 1.1 公司簡介
- 1.2 營運概況
- 1.3 組織參與

1.1 公司簡介

明安自成立以來，即秉持「誠意、創意、滿意」之企業經營理念，適時提供客戶滿意且具競爭力之產品，並要求所有同仁，在第一次就按照標準把工作做對。藉由不斷改善提高產品的品質，在 1994 年通過 ISO 9002 驗證，1998 年通過 ISO 9001 品質管理系統驗證，2008 年更通過 AS 9100 航太工業品質驗證。

公司資訊

- 公司名稱 / 明安國際企業股份有限公司
- 市場別 / 上櫃公司 (股票代號 8938)
- 總公司 / 高雄市小港區中林路 26 號
- 電話 / 07-8721410
- 董事長 / 鄭錫潛
- 成立日期 / 1987 年 07 月 20 日
- 上櫃日期 / 2002 年 12 月 02 日
- 實收資本額 / 1,333,757,220 元
- 員工人數 / 961 人

主要業務

- 高爾夫球頭、中管、整組球桿。
- 碳纖維預浸材料、碳纖維製品製造加工及買賣業務。
- 自行車碳纖維零配件 (前叉、車架、座管等)。
- 航太工業所需「碳纖維布」之製造加工及買賣業務。
- 前項有關產品之進出口貿易業務。

廠區

- 營運總部 / 鑄造廠 (中林廠) / 高雄市小港區中林路 26 號
電話：(07)872-1410
- 大業廠 / 高雄市小港區大業南路 33 號
電話：(07)871-5135
- 高雄加工出口區分公司 (高加廠) / 高雄市高雄加工出口區南五路 2 號
電話：(07)821-3851





營運據點之地理位置與交通

中林廠（營運總部） / 高雄市小港區中林路 26 號

交通方式：

- **捷運** / 搭捷運在小港站下車→四號出口→改搭計程車至廠區（約 10 分鐘）
- **開車** / 高速公路（國道一號）終點下→左轉中山路，往小港機場方向→右轉沿海路（麥當勞）→沿海路往南遇中林路右轉
- **高鐵** / 搭乘高鐵至左營站，轉搭捷運，或直接搭乘計程車（30~40 分鐘）



使用智慧手機掃描 QR Code
即可定位搜尋地址



大業廠 / 高雄市小港區大業南路 33 號

交通方式：

- 捷運 / 搭捷運在小港站下車→四號出口→改搭計程車至廠區（約 10 分鐘）
- 開車 / 高速公路（國道一號）終點下→左轉中山路，往小港機場方向→右轉沿海路（麥當勞）→沿海路往南遇中林路右轉→左轉大業南路
- 高鐵 / 搭乘高鐵至左營站，轉搭捷運，或直接搭乘計程車（30~40 分鐘）



使用智慧手機掃描 QR Code
即可定位搜尋地址



高加廠 / 高雄市高雄加工出口區南五路 2 號

交通方式：

- 捷運 / 搭捷運於凱旋站下車→於三號出口→改搭計程車至廠區
- 開車 / 高速公路（國道一號）終點下→右轉中山路→左轉凱旋四路→擴建路→（加工區門口）右轉環區一路→南五路轉角
- 高鐵 / 搭乘高鐵至左營站，轉搭捷運，或直接搭乘計程車（25~35 分鐘）




使用智慧手機掃描 QR Code
即可定位搜尋地址



服務據點

我們的營運總部在台灣，並在台灣、大陸、越南設有生產基地，象徵明安根留台灣，擘畫全球的決心。

企業名稱	設立日期	地址	主要營業或生產項目
明安國際企業股份有限公司	1987.07.20	高雄市小港區中林路 26 號	運動器材製造業與進出口貿易業等
ADVANCED GROUP INTERNATIONAL (BVI) CO., LTD.	1998.08.27	英屬維京群島托特拉斯路城威克漢礁 1 號湖泊大廈 1F	對其他地區投資
明安運動器材(東莞)有限公司	1998.11.16	廣東省東莞市虎門鎮龍眼工業區	從事碳纖維預浸材料及體育用品之生產及進出口業務
ADVANCED INTERNATIONAL MULTITECH (BVI) CO., LTD.	1999.06.21	英屬維京群島托特拉斯路城威克漢礁 1 號湖泊大廈 1F	對其他地區投資
富國運動器材(東莞)有限公司	2004.01.02	東莞市虎門鎮懷德村蘆狄埔工業區	從事體育用品之生產及銷售業務
ADVANCED INTERNATIONAL MULTITECH (VN) CORPORATION LTD.	2005.01.01	越南同奈省仁澤縣協福社仁澤工業三區(台灣興業分區)	從事各種高爾夫球頭、球桿、球組桿之生產及銷售業務
明揚國際科技股份有限公司	2006.07.28	屏東縣屏東市前進里經建路 38 號	從事體育用品、其他塑膠製品製造及國際貿易業等
東莞沙田明安運動器材有限公司	2008.05.21	東莞市沙田鎮環保工業城	從事碳纖維預浸材料及體育用品之生產及進出口業務
FOO-GUO INTERNATIONAL LIMITED	2009.07.23	薩摩亞國愛匹亞境外會館大樓 217 號郵政號碼	對其他地區投資
FGI Deportes S DE RL DE CV	2010.10.05	FGI Deportes S. de R.L. C.V. Building No. 1, Suite B ProLogis Park Apodaca Carr. Miguel Aleman Km. 21 Apodaca, N.L., Mexico	從事體育用品之生產及銷售業務



明安高爾夫生產位置包括：
台灣、大陸（東莞）、越南

明安高爾夫生產位置圖

14 總覽

1987年

7月

- 投入研發生產碳纖維高爾夫球桿。
- 公司成立，初期投資額 45,000,000 元。

1988年

7月

- 碳纖維高爾夫球桿正式量產，供應國內外市場。
- 明安總廠：小港區中林路26號之新建廠房落成啓用。

1989年

1月

- 研製預浸材料含浸機，開始量產 PPG 複合材料。

1990年

1月

- 開始開發「碳纖維一體成型自行車架」。

1991年

4月

- 碳纖維一體成型自行車架開始量產。

1992年

11月

- 與「工研院材料」所共同開發碳纖維自行車之前叉。

1993年

3月

- 碳纖維自行車之前叉開始量產。

4月

- 研發纏繞式球桿，使球桿產品多元化以滿足顧客需求。

2000年

7月

- 公司 ERP 系統上線。

11月

- 引進 1.2 寬預浸材料含浸機、大陸第二條鑄造線開工，量產鈦合金木桿頭。

2001年

6月

- 與美日知名碳纖維球桿廠商 Fujikura Composite 策略聯盟。

8月

- 導入 SCM 供應鏈管理，提昇效率與降低成本。

- 辦理盈餘轉增資，實收資本額為 636,292,940 元整。

2002年

12月

- 正式掛牌上櫃。

2003年

4月

- 引進雷射氬焊技術，具備焊接鈦球頭能力。

2004年

1月

- 以 P2M 整合企業夥伴間的流程作業，提昇競爭力。

5月

- 小港中林路新建廠房竣工，年底正式啓用。

12月

- 投資設立明安國際企業（越南）責任有限公司。

2005年

5月

- 通過經濟部技術處示範性資訊應用開發計劃獲補助 14,400,000 元。

12月

- 於經濟部加工出口區高雄分處設立分公司，生產複合材料汽機車零配件、工業製品。

1994年

1995年

1996年

1997年

1998年

1999年

2月

- 通過 ISO 9002 國際品質認證。

4月

- 辨識系統。
• 組織變更，朝事業部規劃發展，並積極推行 CIS 企業

10月

- 投資「寶安股份有限公司」。

1月

- 自行車部門成功開發碳纖 Crown 前叉。
• 設立明安網站及企業內部網站。

3月

- 轉投資之寶安股份有限公司由大安精密鑄造股份有限

7月

- 關係企業大安精密鑄造股份有限公司及明安企業有限公司所吸收合併。

8月

- 轉投資設立 Advanced Group International (BVI) Co. Ltd. 187,170,000 元整。

10月

- 通過 ISO 9001 國際品質認證。

12月

- 公開發行。
• 資本額增為 406,200,000 元整，並獲財政部證期會核准

11月

- 資本額增加至 556,200,020 元整。

2006年

2007年

2008年

2009年

2010年

4月

- 獲經濟部工業局核發【企業營運總部認證書】。

5月

- 投資設立「上海峰盛碳纖科技有限公司」。

7月

- 投資設立子公司「明揚國際科技股份有限公司」。

10月

- 通過 ISO 14001 及 OHSAS 18001，落實工安及環保政策。

11月

- 投資設立「明安複合材料科技(常熟)有限公司」。

11月

- 通過經濟部工業局知識管理標準典範輔導(製造工程知識管理機制建立)。

11月

- 明安高加廠通過 ASS100 認證。

11月

- 明安大陸龍眼廠獲得世界知名運動用品廠商 adidas 4C 認證。

1月

- 導入 SAP 系統，2009 年 1 月 1 日正式上線。

8月

- 設立子公司「富國國際科技股份有限公司」。

6月

- 購買「富國運動器材(東莞)有限公司」。

10月

- 子公司「明揚國際科技股份有限公司」於 10 月 13 日上興櫃。

10月

- 集團營收突破百億。

2014年

2015年

2016年

1月 4月 8月 10月 11月

- 子公司(明揚)經財政部關務署認證取得安全認證優質企業認證(Authorized Economic Operator, 簡稱 AEO)。
- 子公司(明揚)現金增資, 資本額增加為 509,900,000 元整, 於上櫃市場掛牌交易。
- 明安中林廠導入 ISO 50001 能源管理系統並通過認證。
- 高加廠獲台電「節能減碳愛地球抽獎及競賽活動」小企業節電競賽第一名。
- 子公司(明揚)榮獲衛生福利部國民健康署年度「健康職場認證、健康促進標章」。
- 因綠色永續努力之肯定, 獲得高雄市工業會之「榮譽會員獎」。
- 明安越南廠擴廠完成。

5月 9月 10月 12月

- 致力推動無菸環境, 及職業傷病預防、健康促進計畫, 經衛生福利部國民健康署評定符合「健康職場認證、健康促進標章」。
- 編製並發行第一本「CSR 企業社會責任報告書」。
- 高爾夫球頭通過產品水足跡認證, 取得「ISO14046」查證聲明書。
- 明安高加廠通過「EICC(電子行業行為準則)」審查。
- BICE 建置靜電塗裝設備產線。

1月 2月 9月 12月

- DZO S6 獲得 2017 台灣精品獎肯定。
- 明安高雄加工出口區分公司新增設第三廠房。
- 明安贊助哈佛大學關於先進複合材料應用在建築的研究案。
- 明安獲得勞動部職業安全衛生署鑄造業補助案。

1.2 營運概況

2016 年全球經濟復甦時程仍充滿不確定性，原料成本居於劣勢，全球產業供過於求，種種條件都增加產業經營環境的困難度，因此必須以更謹慎與敏銳的態度面對。本公司同仁以「誠意、創意、滿意」之經營理念同心戮力耕耘，在製程方面持續改善，導入精實生產，降低成本並提升品質，使生產效率更加提升；全員執行「節能減碳減廢」措施，降低環境衝擊外，也是目前成本高漲的環境下節約費用的重要環節。經過去年整年度全體同仁之努力，本公司 2016 年度全年合併營業收入為 8,952,279 仟元，較 2015 年度的 8,786,162 仟元，成長 1.89%。

明安近三年簡明損益表				
單位：新台幣仟元				
項 目	年度	最近三年度財務資料		
		2014 年	2015 年	2016 年
營業收入		9,532,747	8,786,162	8,952,279
營業成本		8,811,988	7,850,775	7,675,331
營業毛利		720,759	935,387	1,276,948
營業費用		904,174	919,923	904,516
其他收益及費損淨額		97,320	53,347	63,906
營業外收入及支出		67,216	65,034	56,346
稅前(淨損)淨利		-18,879	133,845	492,684
綜合損益總額		-21,455	52,555	302,816
本期淨損		-67,715	62,581	394,238
每股盈餘		-0.58	0.05	2.59

◆重要產銷政策

銷售策略	強化越南廠製程與管理能力，擴大其生產比重，藉由全球產銷分工、持續降低生產成本並分散生產風險，達全球運籌管理之目標。
生產政策	<ul style="list-style-type: none"> • 加強產品開發與量產之速度與彈性，藉由創新製程與材料應用手法，達到節能減碳之目標，提升企業綠色競爭力。 • 運用 VA/VE 的觀念及手法，藉由工程合併、製程簡化之優化流程提升效率與毛利。 • 持續精實改善，降低人工成本及固定費用。

◆銷售區域

明安於 2016 年的服務範圍包含美國、歐洲、台灣、中國大陸，銷售方式依據不同產品分別銷售給企業客戶或一般消費者 (B2B、B2C)。

本公司技術研發本著根留台灣，以台灣為技術研發中心，持續開發優於市場需求之產品及技術，並將之融入全球品牌商的各項產品中。

◆近兩年主要產品之銷售地區分析

單位：新台幣仟元；%

銷售區域		2016 年度		2015 年度	
		銷售金額	%	銷售金額	%
內銷		363,404	4.06%	356,789	4.06%
外銷	美洲	5,811,773	64.92%	5,245,635	59.71%
	亞洲	2,507,965	28.01%	2,864,526	32.60%
	其他地區	269,137	3.01%	319,212	3.63%
	小計	8,588,875	95.94%	8,429,373	95.94%
合計		8,952,279	100.00%	8,786,162	100.00%

◆產品介紹

明安是高爾夫球頭、中管、整組球桿、高爾夫球、碳纖維布、自行車碳纖維零組件（前叉、車架、座管）、航太工業製品等複合材料之專業製造公司。

07. 精鑄產品

2011年，整合多年經驗與豐富資源，投入於航太內裝零件，自行車及工業用五金鑄件之開發與生產，並致力提供客戶從模具設計、開模、鑄造到非破壞性檢驗服務。

06. 複合材料產品

明安致力於提供各項複合材料應用產品的解決方案。包括航太、3C機殼、碳纖平板、碳纖圓管、機械手臂牙叉、輕量電梯車箱組件及其它工業用碳纖維相關製品開發等。

05. SCCF

在高溫之下，利用混合氣態碳氫化合物，對碳進行熱分解流程而產生。碳隨著金屬催化物中沉積於基板，隨後在催化物四周生成為纖維即成 SCCF。

04. 預浸材

明安複合材料預浸材產品，重量及厚度均勻性佳，配合特殊之樹脂配方，可大幅提升結構件之強度及韌性，提升結構件可靠度。

01. 高爾夫球具

為明安的本業，包括木桿頭、鐵頭、推桿和碳纖維球桿

02. 自行車

碳纖維自行車零組件，包括車架、前叉、Parts等。

03. DIZO

2013年成立之自有品牌自行車，以明安的原創作品。一體成形全碳纖維車架、前叉且經完整的實驗室測試，符合現有國際認證規範。



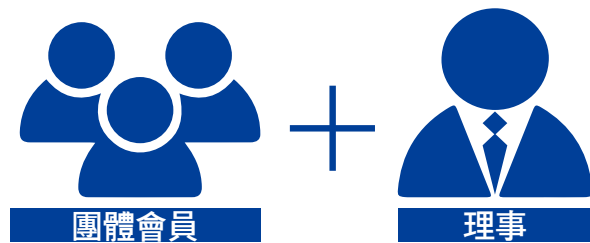
◆產品年度生產量

產品項目 (單位)	2015 年	2016 年
高爾夫球具 (支)	6,871,697	7,781,027
高爾夫球 (個)	114,536,000	123,666,000
複合產品 (個)	29,342,962	21,683,503
合計	150,750,659	153,130,530

1.3 組織參與

◆組織參與

明安積極參與產業各種組織，期望能透過參與協會、公會的各项活動，與業界相互交流，彼此共同成長。以下為本公司目前參加的組織團體：



- 高雄市工業會
- 台灣鑄造學會
- 台灣區複合材料工業同業公會
- 社團法人中華民國強化塑膠協進會
- 台灣區自行車輸出業同業公會
- 台灣區航太工業同業公會
- 臨海工業區安全衛生促進會
- 中華民國內部稽核協會
- 財團法人中華民國會計研究基金會
- 財團法人證券暨期貨市場發展基金會
- 台灣工研新創協會

- 複合材料尖端協會

◆簽署或認可由外部發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議

憲章、原則或標準	執行項目	影響層面
EICC 電子行業行為準則	1. 強化同仁 EICC 相關法令的認知。 2. 配合客戶 EICC 稽核及改善缺失。	經濟、環境、社會
歐盟 RoHS 禁用物質規範	遵守歐盟禁用物質規範，提供低鹵產品	環境
CFSI(conflict-free sourcing initiative)	不使用非法取得的衝突礦產（鈿錫鎢金），並要求供應商共同遵守。	社會

◆管理系統

為確保產品的品質、環境的永續、人員的安全，我們建置品質、環境、職業安全衛生及綠色認證等多項管理系統驗證。相關認證如下：



2 管理

- 2.1 公司治理
- 2.2 誠信經營
- 2.3 風險管理
- 2.4 法規遵循
- 2.5 利害關係人溝通

2.1 公司治理

◆明安企業社會責任政策

明安身為全球供應鏈的成員，以誠意、創意、滿意的核心理念，制定企業社會責任政策，涵蓋健全的公司治理、兼顧利害關係人權益、運用科技及創新來開發高附加價值產品、保護地球環境，並為社會做出貢獻。

明安企業社會責任政策：

1. 堅持誠信正直，遵守法律。
2. 追求卓越，創造客戶價值。
3. 重視公司治理，力求在客戶、員工、股東，所有利害關係人之間達到利益均衡。
4. 運用科技及創新，厚植技術基礎，提升競爭力，創造股東利潤，促進企業永續。
5. 提供員工安全健康的工作環境、可充分發揮才能的空間，及合理的報酬與福利。
6. 因應氣候變遷，落實節能減碳，重視環保，促進環境永續發展。
7. 鼓勵員工參與社會公益及人文藝術活動，營造和諧溫馨的社會。

◆明安願景

運用科技及創新，致力增進人們健康、愉悅的生活

明安的願景不但讓所有明安人面對隨時變化的環境與挑戰，有共同努力的方向，更是突破困難，開創新局的有力基石。本著願景的引導，我們擬定以下具體的經營策略：

- (1) 成為研發、材料與精實生產的專家。
- (2) 提供創意行銷的服務。
- (3) 規劃企業新商機。
- (4) 積極培育、發展人才。
- (5) 促進技術升級。
- (6) 建立幸福明安。

◆明安使命

堅持卓越，創造客戶價值，邁向幸福明安

企業要獲利才能永續經營，然而明安不只要獲利，也要對企業社會責任盡心力。明安希望是一個能讓員工成長、有成就感、可完成人生目標的企業，並將朝向對社會、人類有卓越貢獻的企業努力邁進。藉由整合公司內部研發設計單位及結合客戶與供應商，來進行協同產品研發知識管理 Product Knowledge Management (PKM)，而強化了體系協同設計能力，協助我們由 OEM 轉型為 ODM，透過 Co-Sports Chain (供應鏈與協同產品研發管理) 整合協調公司內部跨部門運作程序，降低營運成本並提升效能。

◆明安三意與六大信念



對客戶誠信，不斷精益求精，製造客戶滿意的產品是我們持守的原則。我們相信，優質產品需要注入多樣化的創意，而高客戶滿意度來自於品質優良的產品。透過誠意、創意、滿意三意，建立良好的經營夥伴關係，共創多贏！

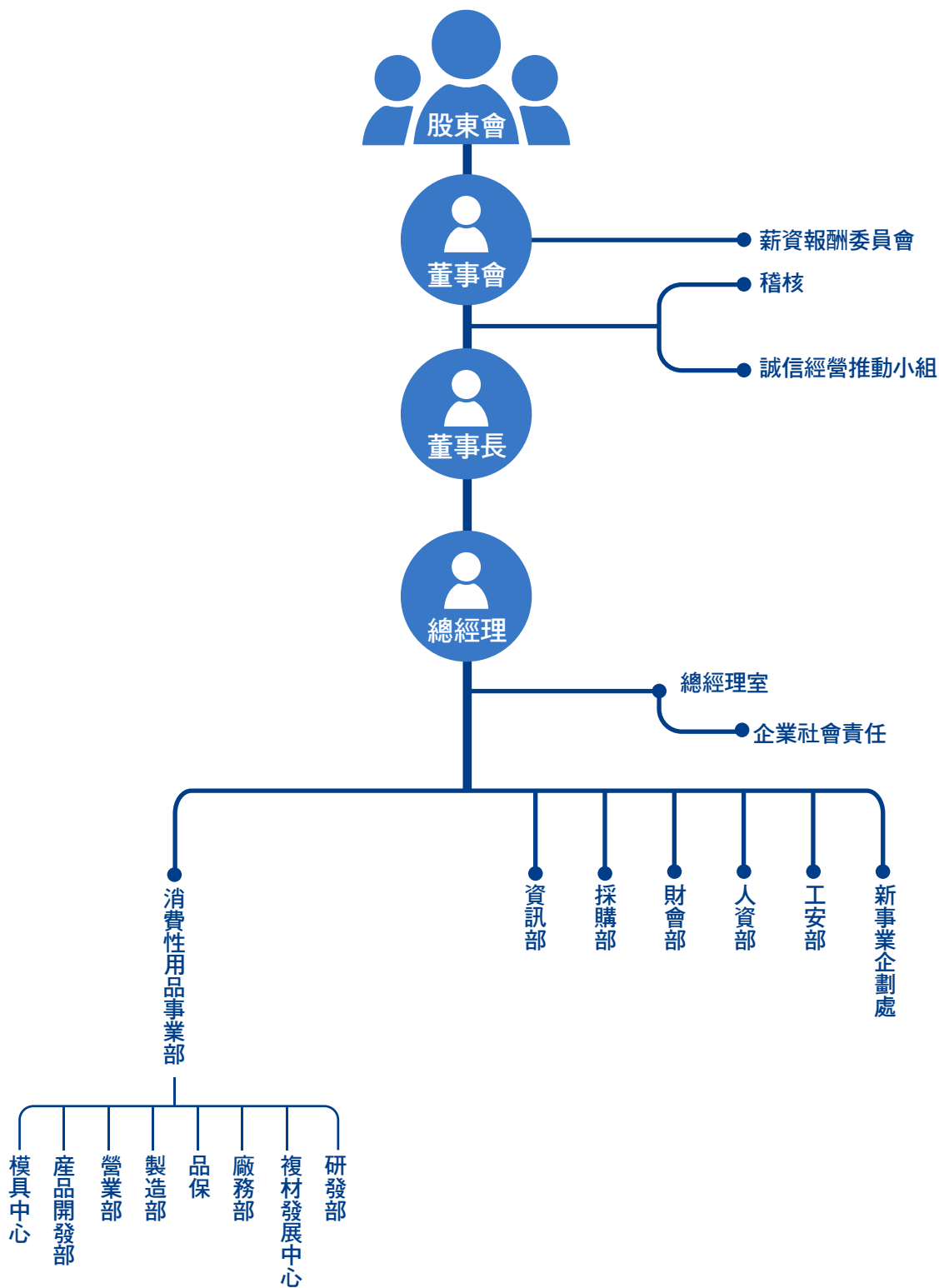
◆電子行業行為準則（EICC）

明安高加廠於 2015 年正式通過 EICC 審查。

電子行業行為準則（EICC）是一套有關電子行業供應鏈的社會、環境與道德相關的行為規範，符合了「聯合國企業與人權指導原則」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）以及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）與「世界人權宣言」（UN Universal Declaration of Human Rights）等關鍵性國際人權標準。採用此準則能有系統地制訂及執行一套完善的勞工制度、公司及其產品建立一個正面的形象並提昇客戶信心。

明安身為全球供應鏈的成員，旨在與全球遵守法令，及尊重所在國家文化的業務夥伴，或生產明安產品的員工進行業務合作。因此明安亦要求供應商、服務提供商依循此項行為準則，使在所有方面的行為合乎要求，並且盡最大努力確保在工作場所不會出現虐待、剝削，或者其它違法的情況。

◆公司組織架構



◆明安股東結構

股東結構 / 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數	0	2	57	7,882	58	7,999
持有股數	0	1288,000	47,424,604	75,848,651	8,814,467	133,375,722
持股比例	0.00%	0.97%	35.56%	56.86%	6.61%	100.00%

◆董事會運作狀況

本公司依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規範」以資遵循，獨立董事選舉採候選人提名制度，由股東會中選任之，遴選時評量其獨立性。目前董事會由七位具有豐富的產業經營經驗與學術經驗（例如法律、行銷、產業、財務）之成員組成，每季至少召開一次會議，2016/5/31董監事三年任期屆滿，於股東會上進行全面改選。2016年共召開八次董事會，並於公開資訊觀測站輸入董事出席董事會情形。

董事會運作均依照相關法令、公司章程及董事會議事規範之規定行使職權，藉由董事及監察人在各領域專業專長及豐富產業經驗，善盡監督管理之責任，以健全公司營運制度及保障投資人權益為己任。董事及監察人以高度自律及審慎態度行使職權，忠實執行公司之經營發展與重大決策，董事會亦會邀請會計師列席董事會報告，與董監事們面對面做意見之交流與溝通。

2016年董事及監察人出席情形：

職稱	姓名	應出(列)席次數	實際出(列)席次數	委託出席次數	出(列)席率(%)
董事長	鄭錫潛	8	8	0	100%
董事	明安投資股份有限公司代表人： 李雄慶	4	4	0	100%
董事	劉安皓	8	8	0	100%

董事	杜曉芬	4	4	0	100%
董事	蕭淑玲	8	7	0	88%
獨立董事	吳清在	8	8	0	100%
獨立董事	洪麗蓉	4	4	0	100%
獨立董事	謝國煌 *	4	4	0	100%
董事	明安投資股份有限公司代表人： 鄭錫坤 *	4	3	0	75%
董事	杜志雄 *	4	3	0	75%
監察人	李鴻琦	8	8	0	100%
監察人	白美香	4	4	0	100%
監察人	福元投資股份有限公司代表人： 林瑞章	4	4	0	100%
監察人	黃美菊 *	4	2	0	50%
監察人	游俊茂 *	4	4	0	100%

* 為上屆獨立董事 / 董事 / 監察人

董事會成員之學經歷及兼任其他公司職務一覽表

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司職務
董事長	鄭錫潛	男	日本明治大學經營管理系	本公司董事長暨總經理、明揚國際科技股份有限公司董事長、Advanced International Multitech(VN) Co., Ltd. 董事、明安投資股份有限公司董事長、Advanced International Multitech (BVI) Co., Ltd. 董事、Advanced Group International (BVI) Co., Ltd. 董事
董事	明安投資股份有限公司代表人：李雄慶	男	國立中山大學高階經營碩士	本公司法人董事代表人、立宇高新科技(股)公司董事、舊振南食品股份有限公司董事長、永家興業有限公司董事長、永興亨投資有限公司董事長。
董事	劉安皓	男	台大化工系	本公司副董事長暨董事、明安投資股份有限公司董事、Advanced International Multitech(VN) Co., Ltd. 董事、明揚國際科技股份有限公司董事
董事	杜曉芬	女	University of Texas 企業管理系 碩士	本公司董事、明安國際企業股份有限公司營業部資深經理
董事	蕭淑玲	女	樹德女中	本公司董事、奕安投資有限公司董事長
獨立董事	吳清在	男	美國紐約市大學會計博士、國立成功大學會計系系主任暨研究所教授及所長、財務金融研究所所長	本公司獨立董事暨薪酬委員會召集人、晉倫科技(股)公司監察人、順達科技(股)公司獨立董事、明揚國際科技(股)公司獨立董事暨薪酬委員會召集人
獨立董事	洪麗蓉	女	國立成功大學管理學院會計學系、資誠聯合會計師事務所會計師及合夥人	本公司獨立董事暨薪酬委員、明揚國際科技(股)公司獨立董事暨薪酬委員、長興材料工業(股)公司獨立董事暨薪酬委員、聯亞光電工業(股)公司獨立董事、審計委員會召集人暨薪酬委員。
監察人	李鴻琦	男	國立高雄師範大學教育學碩士、勤業會計師事務所執業會計師	本公司監察人、熒茂光電(股)獨立董事、萬國通路(股)公司監察人、東台精機(股)公司監察人、明揚國際科技股份有限公司監察人、青鼎科技股份有限公司董事長、順益聯合會計師事務所合夥會計師
監察人	福元投資股份有限公司代表人：林瑞章	男	東吳大學會計系、台灣福興工業(股)公司董事長	本公司監察人、台灣福興工業(股)公司董事長、合興工業(股)公司董事長、同興(股)公司董事長、朕豪工業(股)公司董事長、福興美國(股)公司董事、至興精機(股)公司董事、台虹科技(股)公司監察人、艾德克安防科技(上海)有限公司(原艾德克(上海)商貿有限公司)董事、ALLEGION FU HSING LIMITED(原英格索蘭福興有限公司)董事、AllegionFu Hsing Holdings.,LTD.(原英格索蘭福興控股有限公司)董事。
監察人	白美香	女	長榮大學醫學研究所理學碩士、中山大學管理學碩士	本公司監察人、建準電機工業(股)公司獨立董事、審計委員會委員暨薪酬委員、富泉有限公司董事。

為了發展與提升董事會在企業社會責任議題上的整體知識認知，2016年董監事所參與的相關訓練課程如下表所示。目前參訓課程以經濟面為主，未來將轉請集團辦理內部教育訓練單位，考慮納入環保及社會面課程，並提供董事參考。

職稱	姓名	就任日期 (任期3年)	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事長	鄭錫潛	2016/05/31	2016/04/21	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	「105年度公司治理論壇系列－內線交易與企業社會責任」座談會	3
			2016/09/01	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	誠信經營與企業社會責任座談會	3
董事	李雄慶	2016/05/31	2016/07/26~ 2016/07/27	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務研習班-臺北班	12
董事	劉安皓	2016/05/31	2016/09/01	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	誠信經營與企業社會責任座談會	3
			2016/09/02	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
董事	杜曉芬	2016/05/31	2016/07/26~ 2016/07/27	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)實務研習班-臺北班	12
董事	蕭淑玲	2016/05/31	2016/04/14	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇-高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3
			2016/09/02	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
獨立董事	吳清在	2016/05/31	2016/03/31	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	「105年度公司治理論壇系列－內線交易與企業社會責任」座談會	3
			2016/04/14	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇-高資產客戶之財富管理與稅務規劃	3

獨立董事	洪麗蓉	2016/05/31	2016/06/24	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「掏空資產」弊案探討與法律責任解析	3
			2016/09/23	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際財務報導準則第9號「金融工具」(IFRS9) 專題探討：金融資產(含減損)及金融負債之會計處理	3
			2016/11/08	財團法人中華民國會計研究發展基金會	「企業會計準則公報」與過去財務會計準則公報之差異解析	6
			2016/12/12	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際最新 IFRS 發展情形及 IASB 工作計畫探討	3
監察人	李鴻琦	2016/05/31	2016/04/21	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	「105 年度公司治理論壇系列－內線交易與企業社會責任」座談會	3
			2016/09/02	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
監察人	林瑞章	2016/05/31	2016/03/17	財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇 - 如何因應稅制改革	3
			2016/04/21	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	「105 年度公司治理論壇系列－內線交易與企業社會責任」座談會	3
監察人	白美香	2016/05/31	2016/04/08	社團法人中華公司治理協會	審計委員會、薪酬委員會運作實務	3
			2016/07/05	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	如何發揮董事會所屬功能委員會之興利職能	3

◆明安企業社會責任委員會

明安成立企業社會責任委員會，秉持持續提升之精神，推動相關專案，促進公司營運穩定且均衡發展，明安企業社會責任委員會組織架構如下：



◆薪酬委員會

明安自 2011 年 12 月 8 日設置薪酬委員會，其職責為協助董事會評估董事、監察人及經理人之薪酬水準、員工分紅配發、員工調薪及績效獎金案之相關政策、制度、標準與結構，並將議案決議做成議事錄提報董事會。薪酬委員會委員共三人，由吳清在委員擔任召集人，依公司薪資報酬委員會組織規程確實運作。本屆委員任期為 2016 年 6 月 16 日至 2019 年 5 月 30 日。

2016 年薪酬委員會組織出席情形				
職 稱	姓 名	應出席次數	實際出席次數	出席率 (%)
召集人及會議主席	吳清在	3	3	100%
委員	洪麗蓉	1	1	100%
委員	陳輝雄	3	3	100%
委員	謝國煌 *	2	2	100%

* 為上屆委員

◆最高治理單位成員及高階經理人的報酬

高階公司治理人、高階經理人與行政主管的年度報酬組合為薪資及獎金，以及盈餘分配之員工紅利金額。員工紅利金額為董事會通過擬議配發，並按去年實際配發比例計算之擬議配發數。高階主管相關薪酬，除依據法令由薪資報酬委員會核定外，相關資訊也適當地揭露於公司年報。薪資報酬委員會核定高階經理人薪酬時，重要議案亦會徵詢外部專業顧問。

◆利益迴避

本公司於董事會議事規則中載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，不得加入討論及表決且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。

公司設置具專業超然的獨立董事，獨立董事於公司決定策略時，運用其專業與經驗提出建議；董事會討論任何議案時，充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形。本公司 2016 年度召開之董事會議案中並無董事應迴避的利害關係議案。

本公司設有發言人制度，並架設公司網站作為各項訊息傳遞與溝通之管道，亦設有投資人信箱，由專責人員處理股東建議及各項問題。

2.2 誠信經營

◆誠信經營

誠信正直是明安最重要之核心價值，也是本公司經營理念之首。明安一向承諾秉持誠信從事所有業務活動，絕不允許貪污及任何形式之舞弊行為。因此，針對誠信經營的部分，明安 2016 年對有關營運效果及績效目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範，已制定公司治理守則及相關規章、相關法令遵循及執行，並依據「上市上櫃公司誠信經營守則」而訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，每年至少舉辦一次內部宣導。並且，自 2016 下半年動員月會中將行宣導、場次為明安 - 中林廠（運動休閒用品事業部 Golf 及複材產品部、先進材料事業部）、複材科技事業部共二場次。

如有任何員工或代表明安公司的相關人士進行可疑的行為或可能違反明安公司的道德行為準則時請上公司網站（http://www.adgroup.com.tw/interweb/cht/Integrity_policy.aspx）進行舉報，將交由公司專責單位直接處理。

明安對於已發生之不誠信行為，應責成相關單位檢討相關內部控制制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同行為再次發生。此報告期間無相關之情事發生。

◆道德標準

明安考量其個別狀況與需要依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則」訂定「道德行為準則」，至少應包括防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等八項內容。

對於公司人員涉及不誠信行為之處理，本公司於公司網站及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱（Integrity@adgroup.com.tw）、專線（07-8721410 #2338），或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供本公司內部及外部人員使用。

2.3 風險管理

為因應各項情勢變化，我們對可能風險進行監督、評估、控管，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益之業務拓展模式，本公司各項風險預警及因應方式如下表。

風險	因應
1. 公司治理風險	<p>因應瞬變之經營環境，強化董事會與管理階層之公司治理與經營決策，降低風險至可接受水準，使本公司達成永續經營目標。</p> <p>依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」內部稽核制度及實施細則、並由經理人所設計及制定本公司之內部控制制度，經由董事會通過，並由董事會、經理人及其他員工執行之管理，其目的在於促進公司之健全經營，以合理確保營運之效果及效率、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範、相關法令規章遵循之目標達成。</p>

<p>2. 營運風險</p>	<p>在面對詭譎多變之經營環境，除不定期檢視上述控制制度外，總經理室每週定期從新聞上取得最新的變化、產業動態、法令規範，及相關可能造成供應風險之最新消息。當發生可能造成供應風險的事件時，我們將第一時間採取行動，以進行風險對應處理。舉例來說，針對複合材料預浸布中的纖維絲，其掌控在纖維廠，若遇纖維短缺，則無產品可銷售，加上近年來由於大陸市場預浸材的削價競爭，影響獲利機會，因此我們推出多款樹脂配方並依產業別銷售利基產品，進而做定期的客戶服務及產品的差異化以確保獲利目標的達成。</p>
<p>3. 環安衛風險</p>	<p>本公司推動 ISO 14001（環境管理系統）、OHSAS 18001（職業安全衛生管理系統），藉由環安衛之風險管理手法、監督及改善，以防範廠區內之環境、安全及衛生相關災害。環安衛管理系統適用範圍中之所有活動、產品、服務均為評估之範圍，並應包含所有例行性、非例行性之活動、人員（含承攬商、訪客）、所有使用之物料、設備（不論是內外部提供者）與本公司作業可能造成廠內外之危害或環境污染均適用。</p> <p>新產品、過程、服務、工作過程、程序、設備、組織結構、法律、其他要求事項或危害及相關環安衛風險資訊知識..等改變時為保障職場員工工作安全與健康及對環境造成不利之衝擊，主動提出變更申請及完成變更安全作業必要的管制項目。</p> <p>為能滿足環安衛管理需求，以持續鑑別危害、評估風險及實施必要的控制方法，做為實施環安衛管理系統之依據，並提昇環安衛績效，據此進行規劃改善。並針對組織活動、服務及產品與環安衛之互動關係，作定性和定量之分析藉此判斷各項考量面及潛在事故對本公司人員（含承攬商、訪客）、周圍居民之風險。</p>
<p>4. 氣候風險</p>	<p>近年惡劣氣候因素造成高爾夫、自行車等戶外休閒活動時而受到阻礙，因而增加品牌廠商在商品行銷上的困擾，加上歐美等先進國家景氣復甦緩慢，造成通路庫存去化速度亦同步減緩，而詭譎多變之市況變化，連帶使公司所面臨的淡旺季差異變化更甚以往，因應此情勢變化，公司除積極進行流程優化輔以機械化等製造方式以縮短學習曲線及產製時間外，同時希望藉由科技及創新營運模式來延伸產品及服務組合，以創造下一波成長之新契機。</p>

5. 公用設備風險	為提升公用能源使用的穩定度，執行措施包括：落實巡檢作業及檢修換新，維持水電油氣供應之穩定性與可靠性。氫氣儲槽配合廠商每年執行一次外部檢查。天然氣及氫氣管路配合外部廠商做年度定期查修及保養，內部由使用單位進行閘門接頭等相關自主檢查保養。針對廠內高壓設備依規定設立專任電氣技術顧問公司以做相關改善建議業務。組織在緊急事故風險因應做法上有緊急應變作業程序書。
6. 採購風險	碳纖維原絲、鈦料等關鍵原物料，有可能受到天然災害、國家政策、供應商政策及財務狀況而有斷料的風險，明安對於關鍵原物料的供應商進行定期稽核，並且積極布局尋找替代的供應商，以降低斷料風險造成的衝擊。
7. 品質管理系統產品與服務流程之風險	本公司推動 ISO 9001 (品質管理系統) 藉由最新國際標準之風險管理手法、監督及改善，使用可資運用的相關資訊，評估在本公司相關流程可能出現的風險，評估及管制其風險，並監督該等管制措施的有效性，以確保提交符合客戶需求之產品與服務之流程。

2.4 法規遵循

明安秉持誠信務實原則，並遵守政府法令規章。在勞工安全衛生工作守則等內部文件與辦法中，皆明確宣示保護員工人權，包含基本法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾、健全薪資福利、訓練發展。並深切瞭解雇用童工對當事人所可能造成之身心影響，以及對企業社會形象所產生之負面效應，因此，沒有雇用童工從事相關工作。若發現供應商有違法雇用童工的行為事實，本公司將會本著道德的精神不與其交易。

◆在客戶政策之執行情形：

在客戶至上的政策下，本公司通過 ISO9001 及 AS9100 之管理系統驗證，確保產品製造過程及銷售都能符合最新版國際標準規定，充分滿足客戶要求。

◆在員工權益及僱員關懷部分：

1. 人員甄選及雇用，不受種族、社會等級、國籍、宗教、身體殘疾、性別、工會會員、政治歸屬或年齡等因素而歧視對待。
2. 禁止雇用被強迫的員工及童工。
3. 在符合相關勞動法令前提下，制定整體之薪酬政策，以激勵、獎賞及留任優秀人才。
4. 提供暢通溝通管道，讓員工得隨時對公司廣提建設性之意見；為維護員工權益，對員工違規行為之發生，公司採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並提供公平救濟管道。

◆在員工健康與安全部分：

1. 有效掌握員工作业現場危害，避免員工因職業暴露於特別危害健康作業場所，並定期檢視作業環境可能潛在之風險與有效管理，以符合勞工安全衛生法令之相關規定，提供員工健康舒適的工作環境。
2. 經由體格檢查、定期健康檢查、以掌握健康狀況，透過適當分配勞工工作、改善作業環境、辦理勞工傷病醫療照顧、健康教育、衛生指導及推展健康促進活動等事項。
3. 勞工從事輪班、夜間工作、長時間工作等作業應採取必要之安全措施，以防止異常工作負荷促發疾病。
4. 長時間以不自然的姿勢完成作業，增加肌肉骨骼傷害之風險，應採取必要之安全措施，確保員工工作安全及身心健康。
5. 保護母性孕婦身心健康及其子女的正常發育和成長，並妥為規劃並採取必要之安全措施，確保員工工作安全及身心健康。
6. 對於執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，應妥為規劃並採取必要之安全措施，確保員工工作安全及身心健康。



活動
健康操

游離輻射
預防講座



2.5 利害關係人溝通

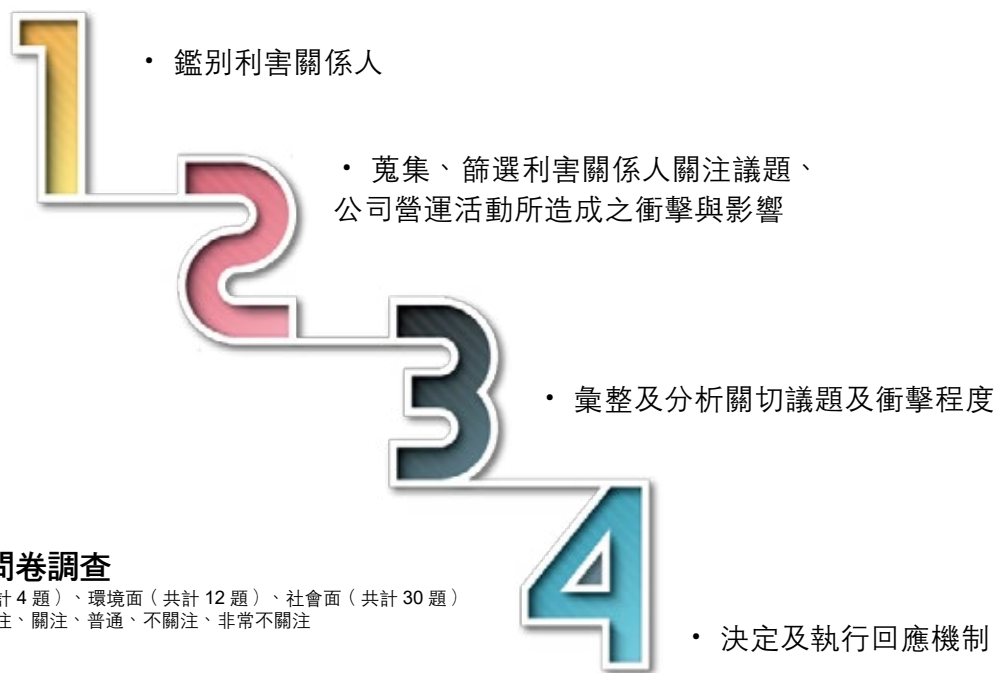
◆利害關係人關注議題及溝通管道

明安明白利害關係人的鑑別與溝通是企業社會責任的基礎。因此，為了解利害關係人對於本公司之經濟面、環境面與社會面等關注事項，我們透過問卷調查、客服網路信箱、股東大會等方式，收集來自內部與外部不同管道的意見，做為日後研擬公司管理方針之參考。我們提供暢通溝通管道，讓員工得隨時對公司廣提建設性之意見；為維護員工工作權益，採取適當之預防、糾正及懲處措施。

◆與利害關係人的互動

本公司 CSR 推動小組參考了各部門及同業的經驗，鑑別出 6 類主要之利害關係人，包括：員工、股東 / 投資人 / 銀行、社區居民、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關。報告期間回收及彙整之有效問卷共計 42 份，並進行問卷統計分析，歸納彙整利害關係人之關注議題共計有 15 項重大性議題。上述問卷參酌 GRI G4 指標之考量面分類，並以「利害關係人關心程度」及「對於組織衝擊程度」為主要向度繪製散佈圖。

◆明安 2016 年企業社會責任報告書之關切議題蒐集流程：



利害關係人問卷調查

1. 議題：經濟面（共計 4 題）、環境面（共計 12 題）、社會面（共計 30 題）
2. 關注程度：非常關注、關注、普通、不關注、非常不關注

◆員工的互動

公司除公告欄張貼各項訊息外，每季出版明安人季刊，透過董事長分享的理念與勉勵的話，與員工溝通企業文化、環境趨勢、產業與公司現況，員工亦能在這個園地中，分享在專業上、生活上的資訊與心得、法律相關知識、新知交流，是明安人了解公司文化，持續學習的重要管道。

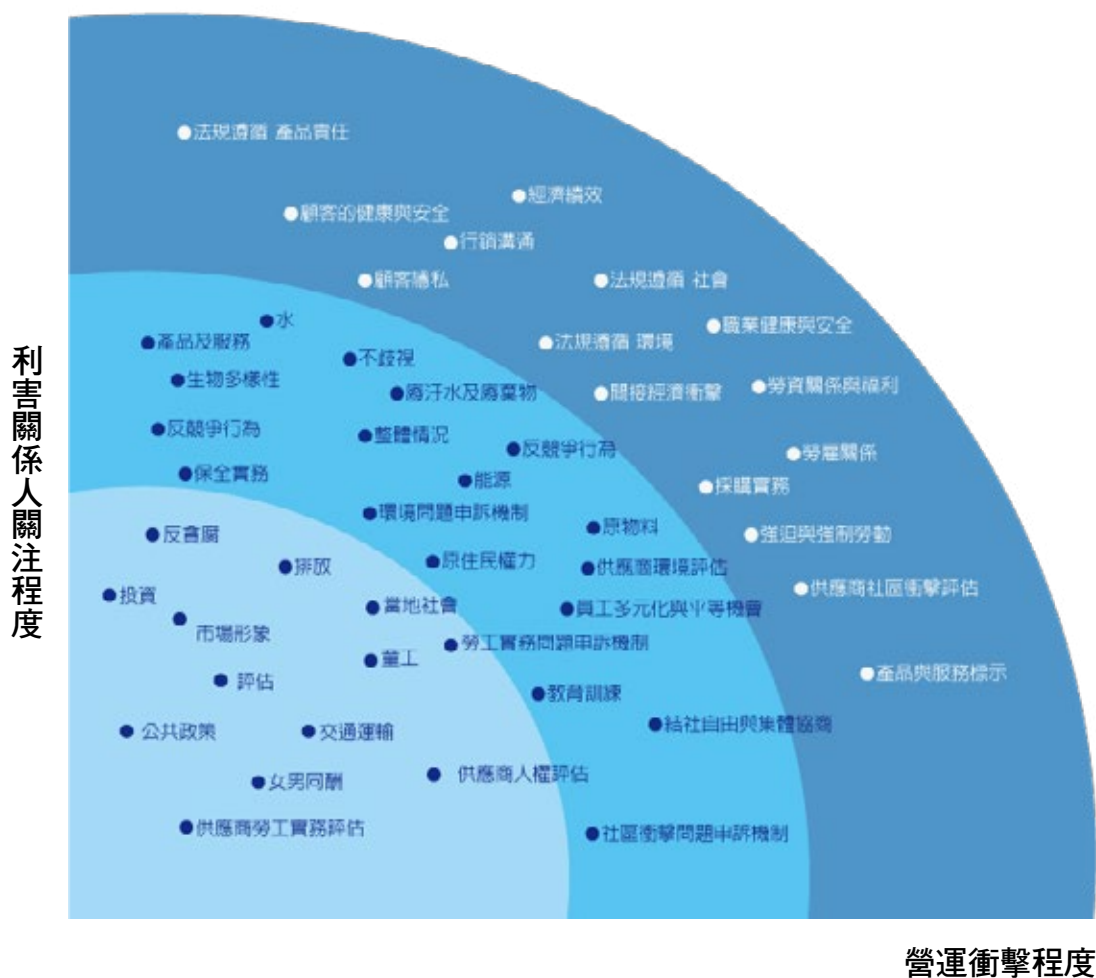


■利害關係人之溝通管道及頻率

利害關係人群體	溝通管道
員工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 紙本、電子意見箱(不定期)。 2. 申訴管道(不定期)。 3. 單位月會(每月)。 4. 動員大會(每半年)。 5. 員工茶會(每半年)。 6. EIP 內部網路平台(每半年)。 7. 明安人季刊(每季)。 8. 公佈欄(不定期)。 9. 董事長的信(不定期)。 10. 外部網頁(不定期)。 11. 工會、勞資會、福委會議(季)：向公司提出建議及進行協商。 12. 管理制度改善意見反應單(不定期)。 13. 勞工退休準備金監督委員會(每季)、獎懲評議委員會(不定期)。
股東/投資人 金融機構	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法說會(不定期)、公佈營運概況資訊(月)。 2. 股東大會(年)：依規定編製財務年報。 3. 官網設立投資人專區(不定期)：營運、財務、借款、股東專欄(揭露股利、股價、股務)。 4. 設置股東聯絡窗口及信箱(不定期)。 5. 設有發言人及法人股東聯絡窗口(不定期)。 6. 電子溝通平台(不定期)。
社區居民	<ol style="list-style-type: none"> 1. 外部網站公告(不定期)。 2. 外部網站意見箱(不定期)。
客戶(消費者)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 問卷調查(年)。 2. 客服網路信箱(不定期)。 3. 客戶滿意度調查(年)。 4. 參與相關產品展覽會，直接瞭解客戶及市場發展方向(不定期)。 5. 不定期的客戶拜訪。

利害關係人群體	溝通管道
供應商、承攬商	1. 供應商會議(不定期)。 2. 供應商/承攬商電子溝通平台或 e-mail(不定期)。 3. 供應商稽核及訪談(不定期)。 4. 維修商會勘(不定期)。 5. 面談/電話溝通與聯絡(不定期)。 6. 廠商施工工程合約(不定期)。
政府/主管機關	1. 與主管機關維持良好互動，並積極參與主管機關舉辦之公聽會(不定期)。 2. 公文往來、專案討論會、公開資訊(不定期)。

■利害關係人關切議題的「實質性分析圖」



營運衝擊程度

■利害關係人關注之前 15 大事項

類別	重大考量面	重大性議題	DMA、對應章節	組織內	組織外				
				明安	股東 / 投資人 / 銀行	社區居民	供應商 / 承攬商	客戶	政府機關
經濟面	經濟績效	營運成本、員工薪資與福利、股利和稅捐支出、氣候變遷之影響、營運風險	經營者的話 2.3 風險管理 5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	◎			◎		
	間接經濟衝擊	基礎設施的投資、服務的發展、重大的間接經濟影響	7.3 公益路騎	◎		◎			
	採購實務	在重要營業據點當地供應商之支出比例	4.1 供應鏈管理	◎			◎		
環境面	法令遵守	重大違反環境法條規定	4.1 供應鏈管理 5.4 污染防制	◎			◎		
社會面 (勞動行為及合宜勞動)	勞雇關係	新進員工人數、比例，員工離職人數和離職率	6.1 員工概況	◎					
	勞資關係與福利	員工福利、育嬰留停後復工與留存率、營運變更的最短預告期	6.2 員工參與 6.3 員工福利	◎					
	職業健康與安全	事故、災害與職業病的防止及管理狀況	4.1 供應鏈管理 6.1 員工概況 6.2 員工參與及福利 6.3 員工健康與促進	◎			◎		
社會面 (人權)	強迫勞動	消除所有形式強迫勞動所做出的貢獻與措施	4.1 供應鏈管理 6.1 員工概況	◎		◎			
社會面 (社會)	法令遵循	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	2.4 法規遵循	◎					
	供應商社區衝擊評估	社會衝擊準則挑選供應商之比例、在供應鏈具負面社會衝擊條件衝擊和採取行動	4.1 供應鏈管理				◎		

社會面 (產品責任)	顧客健康與安全	產品之健康與安全	3.2 產品品質 4.1 供應鏈管理	◎			◎		
	產品與服務的標示	產品安全使用標準、產品信用、品質可靠度、客戶滿意度	3.2 產品品質 4.2 顧客滿意度	◎					
	行銷溝通	產品與服務違反市場溝通法規及自願性規範、爭議產品銷售	3.2 產品品質 4.2 顧客滿意度	◎					
	顧客隱私	客戶隱私權，和資料外洩事件	4.2 顧客滿意度	◎					
	法規遵循	產品違法導致重大罰款	3.2 產品品質	◎					

3 產品

3.1 主要產品

3.2 產品品質

3.1 主要產品

明安依產品特性分為高爾夫球具、預浸複合材料、自行車、複材製品及精鑄產品等。從事於高爾夫球頭、中管、整組球桿、自行車碳纖維零配件（前叉、車架、座管等）及複合材料之專業製造公司。其中複材製品包括航太、3C 機殼、碳纖平板、碳纖圓管、機械手臂牙叉、輕量電梯車箱組件及其它工業用碳纖維相關製品開發等。

◆高爾夫球具

今年是明安成立第三十週年，高爾夫產品為明安的本業，我們致力於生產高品質的木桿頭、鐵頭、推桿和碳纖維球桿，30年來的經驗累積及技術不斷提升，讓我們成為頂級的高爾夫球頭製造商，更為業界開始導入 NPS 生產、one stop shopping 的領導先驅，專業的製造技術及優良的生產品質讓我們長期深受世界知名品牌（TAYLORMADE、CALLAWAY、XXIO/SRIXON、PING、COBRA、PUMA、MARUMAN...等）的信賴和肯定。

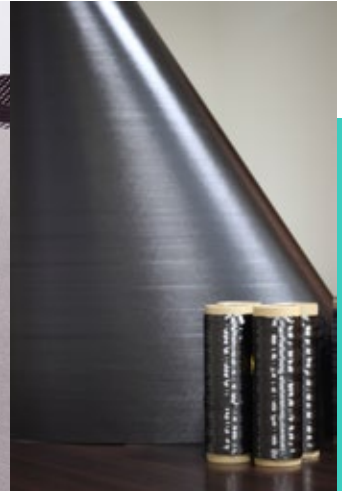
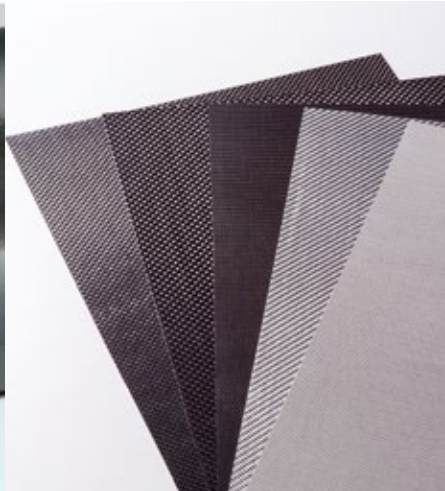
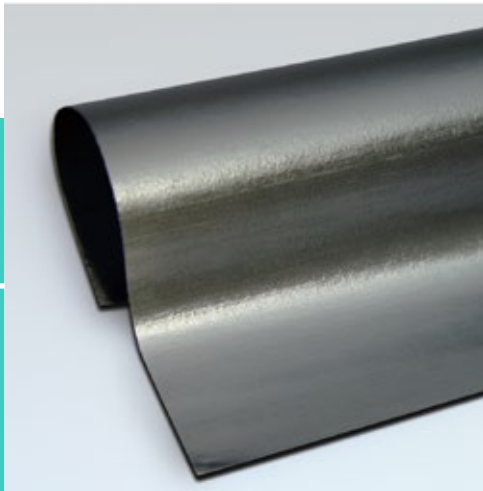


高爾夫球桿



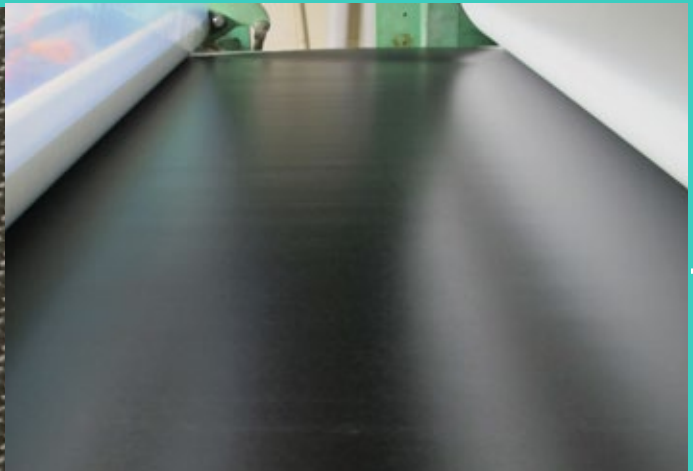
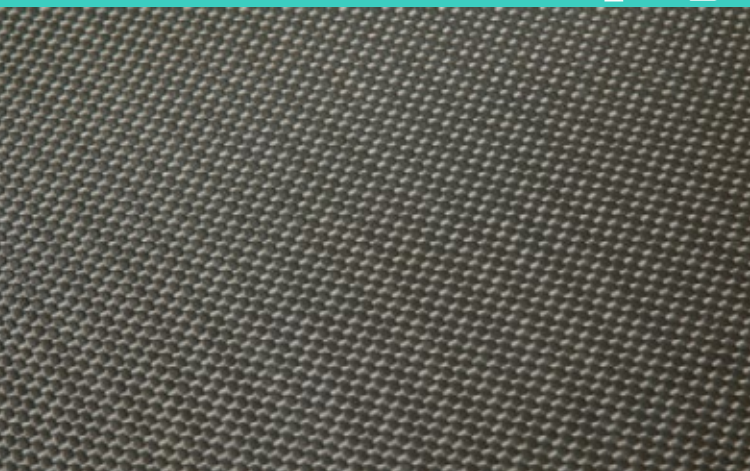
◆預浸複合材料

主要複合材料產品有分一般級及高模數之碳纖維預浸材、克維拉預浸材、單向玄武岩預浸材及 3K 碳纖維（平織及斜紋）、玻璃纖維等預浸材。明安預浸材以 Hot-melt 製程製造，品質均勻性高（重量、厚度均勻）、纖維／樹脂含量控制性佳、含浸性佳，特殊樹脂配方提高結構性能、編織布表面無針孔及白點，適合運用於輕薄需求之產品上。



預浸材

UD 含浸布
使用於疊層設計



3K 編織布
一般用於外觀



碳纖維自行車零組件



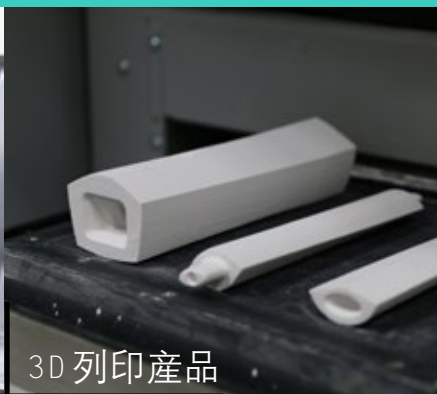
◆自行車

本公司自行車產品包括碳纖維自行車元件之車架、前叉、Parts 等。擁有符合 ISO 國際規範的測試系統，配有耐疲勞、剛性等專業測試設備，也提供客製化測試選擇滿足客戶對品質的高度要求。

車架設計藉由電腦輔助工程模擬分析技術來模擬分析碳纖維自行車架，運用材料參數與局部座標設定進行各部位細部疊層模擬，再快速比對不同設計概念的分析結果，以數值最佳化結果進行實作產出成品，達成縮短時程，並利用內模技術來改善傳統氣袋模壓成型工法，提升材料層與層之間的結合力，加強結構振動模態的臨界區域，進而減輕結構多餘重量，達到輕量車架重量需求。



3D 列印機



3D 列印產品

導入 3D 列印設備，提供快速模治具設定測試，降低模治具開發時程，並將其導入製程中以提升作業準確性與產品尺寸完整性，明顯改善非一般造型車架的疊層變形，加上自動化靜電塗裝系統，利用設備參數設定、環境控制、搭配靜電漆特性讓每一台車的噴塗重量與噴塗完成情形具有高度的一致性，減少人工製程產生的差異。

自動化靜電塗裝系統



◆明安自有品牌碳纖自行車 - DIZO

明安於 2012 年創立自行車品牌 Grampus，取名為霸王鯨，原創設計概念來自海洋霸主虎鯨，車架前三角有著象徵虎鯨俐落的流線造型與黑、白圖騰，設計風格榮獲當年度台灣精品獎銀質獎。

2016 年度更進一步與國際品牌 Disney 合作，以全新品牌名稱 DIZO，結合漫威英雄系列電影主題，推出全新漫威車款，引發市場熱烈討論，開創碳纖維自行車市場嶄新的里程碑。



DIZO 品牌名稱取自台語的諧音「訂做」，為客戶量身訂做是 DIZO 品牌設計的原點，也是 DIZO 品牌時時刻刻關注的焦點，客戶需求永遠都居於品牌的中心位置。明安自推出第一台自有品牌自行車開始，即以滿足每一位騎士的客製需求為出發，也是一直推升我們進步的動力，未來 DIZO 將帶著滿足客戶心中渴望的需求，投入在所有新產品的開發上。

DIZO 自行車以一體成形全碳纖車架與前叉組成，並且擁有完整的實驗室測試設備，符合現有國際認證規範，以日本高強度碳纖維，採用高精密電腦所設計纖維排列方式來專精打造，同時經由專業車隊實際騎乘評測，讓產品在出廠前確保最佳性能表現。

2016 年度全新開發的 S6 碳纖自行車，採用 T800 全碳纖材質融合奈米技術製成之全碳纖維車架 RR0180，搭配全碳纖維前叉 FF0080，能有效吸震並附有彈性。其精湛的設計與製造技術使本車在輕量化、操控性、加速性及舒適性均達巔峰之作，並再度榮獲 2017 年台灣精品獎殊榮。



明安全新品牌 DIZO 於 2017 年再度獲得台灣精品獎



明安首創 Grampus 品牌就榮獲 2012 年台灣精品獎 - 銀牌獎



◆ DIZO 與國際品牌 DISNEY 跨界合作



明安的自行車品牌 DIZO 為了在自行車市場快速吸引車友目光，與國際品牌 DISNEY 合作，推出漫威英雄系列自行車，經過 DISNEY 多次嚴格檢驗明安的研發實力後，DIZO 成為全球第一個在碳纖公路車市場經漫威授權的商品，DIZO 挾帶全球瘋狂的「美國英雄 3」電影主題，正式推出「美國隊長」與「鋼鐵人」公路車。

DIZO 持續在市場展開騎乘活動與新品發表會，並成立自己的 FB 粉絲專業，經營屬於 DIZO 自己訂製車架的客群，目前也積極參與國內外的自行車展，以期未來 DIZO 能成為國際性的自行車品牌。



DIZO 2016 推出漫威英雄自行車系列「美國隊長」、「鋼鐵人」碳纖自行車

◆ 複合材料製品

明安致力於提供各項複合材料產品的解決方案。我們具有創新的製程設計、製造技術、及品質檢測，以滿足客戶的各項需求，且持續不斷地精進自身技術，生產卓越的輕量化及堅固耐用的複合材料製品，包括：航太內裝、汽車零件、3C 電子產品零配件、工業製品等。





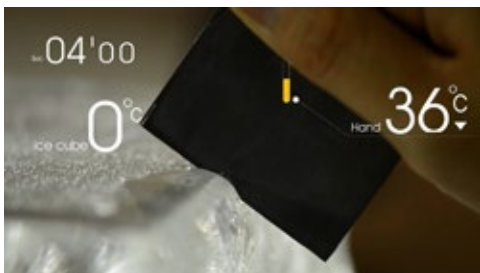
複合材料製品

◆ SCCF (Super Conducting Carbon Fiber)

SCCF 是特別為增強高功率產品的熱能與電性所設計研發的氣象成長碳纖維，它的生長與製造過程是為了可以有效地提升其散熱與導電效能所特別設計的，它的導熱係數為銅的 4 倍，比鋁更輕、均熱快、輕與薄。而其低密度與可繞曲特性大幅提升終端產品的靈活度和內部空間的自由度，目前可應用於 LED、鋰電池、介面材、智慧裝置，散熱模組等產業。

◆ 精鑄產品

自 2011 年開始，明安整合多年精密鑄造經驗與豐富資源，投入航太內裝零件及汽機車、自行車零件、機械五金零件、手工具零配件等工業用鑄件之開發與生產，運用鈦合金及不鏽鋼等多元材料，提供客戶從模具設計、開模、鑄造到非破壞性檢驗服務。擁有 ISO 9001 品質管理系統驗證，並藉由專業非破壞檢驗（射線照相檢測及螢光液滲檢測）之技術，持續提供客戶滿意且具競爭力之產品。相關產品資訊聯絡方式：castingsales@adgroup.com.tw，Tel: 07-8721410 Ext.1207。



SCCF



精密鑄造



3.2 產品品質

為追求更高的產品品質，並提供客戶滿意且具競爭力之產品，我們將 ISO 9001 品質管理系統延伸至航太產業，2008 年取得 AS 9100 航太業品質管理系統驗證，明安以踏實的態度、精實的生產，累積深厚的研發實力及製程能力，持續提供生產穩定、品質優良的服務予客戶。



嚴格控管之製造流程

◆國際安全法規

明安生產之碳纖維自行車研發標準符合國際 ISO 4210 和歐盟 EN 法規之要求，以因應國際安全法規 ISO 4210 於 2015 年 7 月之正式啟用，該標準的研發是為了因應世界各地的需求，確保以此國際標準製造的自行車具相當的安全程度。本公司產品 100% 進行 ISO 4210 驗證，必需全數通過相關測試驗證。量產後，產品通過外觀及尺寸檢驗，強度測試則按照 0.5% 的產出比例抽檢。另外，本公司複材事業部用於 3C 產品，75% 產品符合歐盟 RoHS/REACH 規範、25% 產品符合 UL 耐燃規範，每年提供一份 SGS 檢驗報告予所有客戶。本報告期間，公司產品無違反健康及安全法規和自願性規範，亦無銷售遭禁止或有爭議產品。產品與服務的提供無違背法律規定導致重大罰款之情事發生。

◆高效生產流程

為了順應 e 時代潮流，明安在產品開發方面，持續運用 CAD-CAM 及快速成形 (Rapid Prototyping, 簡稱 RP) 的技術以提升 ODM 能力，2004 年完成與經濟部合作之 Co-Sports Chain (供應鏈與協同產品研發管理) 體系企業間電子化計畫，讓明安成為使用資訊科技最成功的休閒用品製造商之一，更提升企業國際競爭優勢，朝向 ODM 邁進。

2008 年明安重新導入 SAP ERP 系統與 HCM 人力資源系統，以便更有效地應用企業內部所有資源，提升顧客關係管理及員工發展規劃，協助企業邁向全球化。此外，為提高品質，滿足客戶需求，我們致力於品質與製程之改善，並定期舉行集團 QCC、精實生產、TPM 成果發表，鼓勵海內外同仁發揮團隊創意，分享改善成果。



QCC 發表與評核

4 供應鏈

4.1 供應鏈管理
4.2 顧客滿意度

4.1 供應鏈管理

永續發展是明安一貫堅持的信念。我們善盡企業公民的責任，積極推動節能減碳及減廢，追求企業成長、生態平衡、社會發展的共同提昇；並與我們的股東、員工、客戶、供應商、社區等所有利益關係人手攜手，為社會的公平正義、人類福祉、地球的永續長存而努力。

◆ 供應商管理

明安從 2015 年開始，要求原物料供應商簽署「不使用危害物質證明書」及「行為準則」與「誠信廉潔同意書」，並在供應商的訂單網頁加註永續發展政策，並以相關規範做為篩選供應商的條件，2016 年 4 月已 100% 依此標準篩選新供應商。本公司之採購型態主要影響台灣與大陸在石化、礦產原物料及設備之供應商。

■ 本公司對供應商環境規範內容摘要如下：

1. 不使用危害物質：明安合作之供應商不能販售違反危害物質或環保法令的物質之產品，如：鉛、鎘、汞、六價鉻及其化合物，和溴系防燃劑…等相關危害物質管理。
2. 衝突礦產限制：供應商只有在下列條件下才能在商品中使用錫、鈹、鎢、黃金及鈷，即供應商能合理證明其已按照經濟合作暨發展組織（Organization for Economic Cooperation and Development，簡稱 OECD）針對受衝突影響和高風險地區礦物供應鏈管理的指導手冊（OECD 指導手冊）對這些金屬的來源與監管鏈展開盡職調查。如果供應商無法合理證明其已按照 OECD 指導手冊對任何錫、鈹、鎢或黃金的相關情況展開盡職調查，則供應商不得將受影響的金屬用於任何商品。供應商必須向明安提供其按照 OECD 指導手冊展開盡職調查的合理書面證據。

報告期間本公司供應商並未有發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社會等衝擊之案件，亦未接獲透過正式抱怨機制提出對環境、勞動條件、人權、強迫勞動、童工、社會衝擊、違反結社自由的立案，故無後續處理與解決方式，亦無終止供應商合作關係之案例。若發現供應商有違法僱用童工的行為事實，本公司將會本著道德的精神不予其交易。2016 年使用環境準則、勞動條件、人權、社會衝擊等篩選標準之供應商比例為 100%。

◆ 供應商管理之規劃

本公司於 2016 年正式以「供應鏈 CSR 資訊揭露規範」做為供應商遴選參考依據。稽核原則摘要如下：

1. 新供應商：自委託三個月內實施考核。
2. 現有供應商：稽核頻率及家數，由上一年度採購金額佔比達 5% 以上之供應商為主要供應商，並從中遴選進行到廠稽核，同一家供應商至少每 3 年稽核一次，但已有揭露 CSR 報告之供應商則不在此限。
3. 估結果與處置：評分結果未達 60%（分）者，予以柔性勸導或輔導，必要時呈報總經理同意後，列入不良供應商名單，更換供應商。

◆ 供應鏈簡介

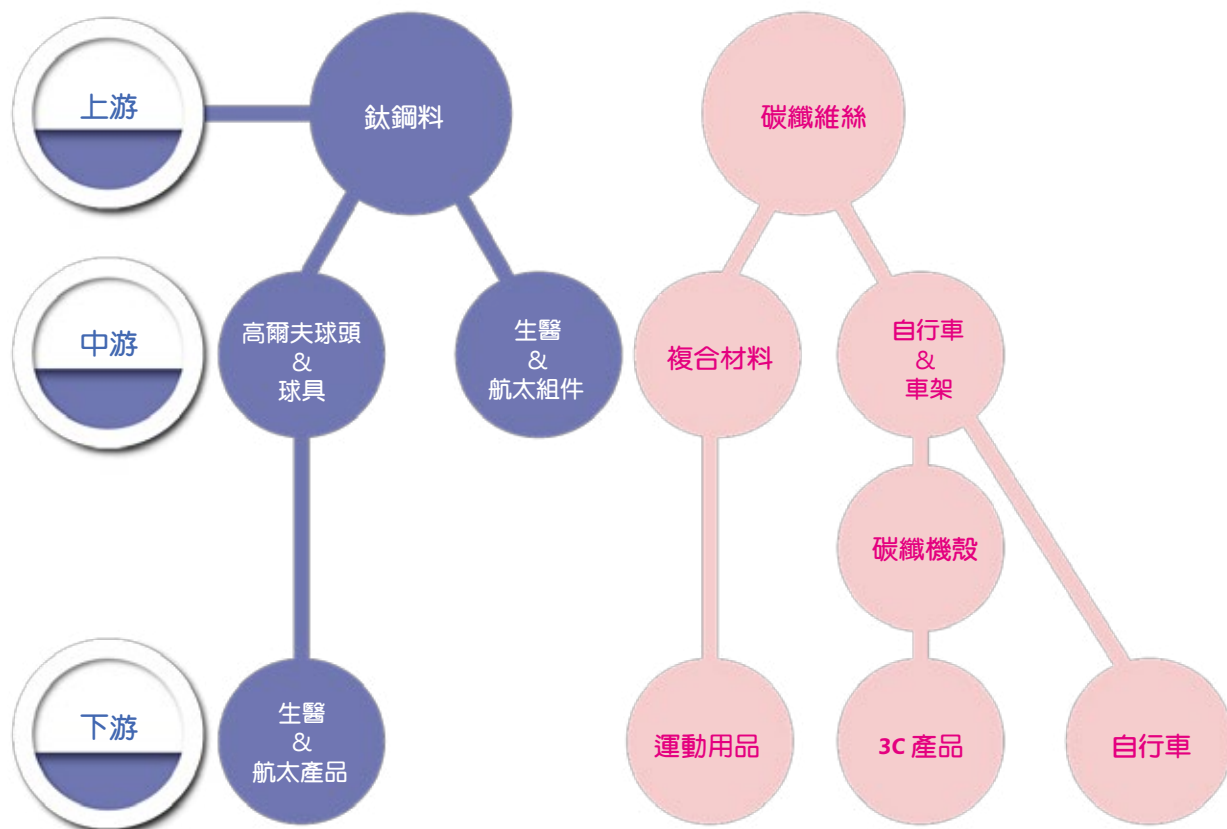
供應商為明安重要的合作夥伴，我們期望與供應商建立一個互助、互惠、合作的夥伴關係，希望能與供應商夥伴一同朝向「企業永續發展」的目標邁進，並以遵守國際、國內法規與標準為基礎，有效率的行動計劃使供應鏈成員之間建立彼此信任與誠信的基礎，達到永續供應，因此我們邀請原物料、設備、耗材與物流、相關服務之供應鏈成員，共同朝永續發展而努力，並善盡企業社會責任。

■明安主要原物料與產品之供應鏈說明如下：

上游：即原料供應商，主要原料包括鑄造鈦鋼料、碳纖維絲。

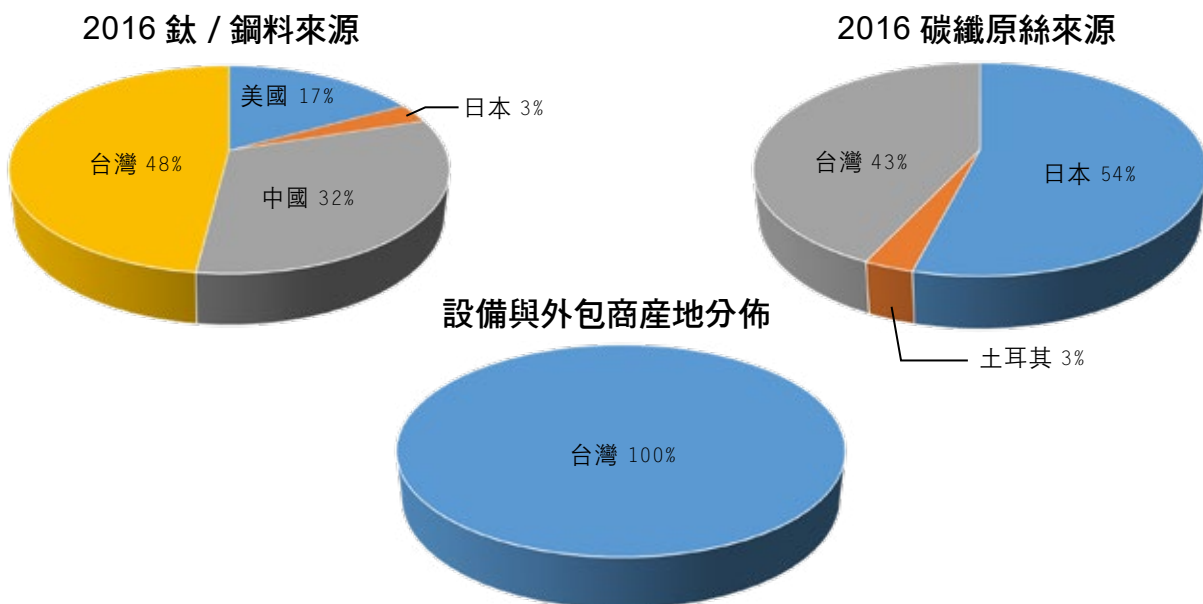
中游：即明安生產的產品，產品包括高爾夫球具、複合材料預浸布、自行車、車架及碳纖機殼等。

下游：客戶端的應用產品，主要應用包括生醫、航太、汽機車、機械五金等行業別。



◆原物料產地分佈：

原物料在台灣的總採購金額約為新台幣 15 億，依據採購類別（鑄造鈦鋼料、碳纖維材料、設備與外包商）及其產地區分如下：



■ 供應商支出比例及特性

項目	原物料供應商	設備供應商	製程外包商
供應商家數：740 家	551	190	20
總交易金額：約 15 億	79.4%	10.4%	10.2%
特性	資金密集	資金密集	勞動密集

■ 主要原料之採購比例

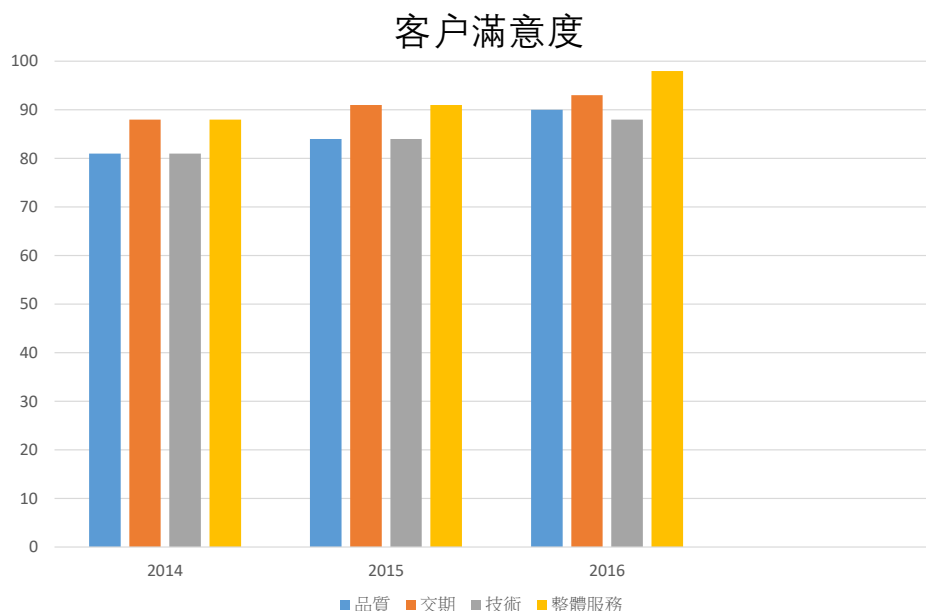
明安產品之主要原料中，由於脫蠟鑄造用砂粉國內無生產廠商，因此由國外進口。鈦鋼料與碳纖維原絲國內外占比約各半。

營運據點	產品	主要原物料	廠商區域別（金額比例）
台灣中林廠	高爾夫球頭 生醫航太組件	鈦鋼料	國內 48%、國外 52%
		脫蠟鑄造用砂粉	國外 100%
台灣大業廠	複合材料預浸布 自行車、車架	碳纖維原絲	國內 43%、國外 57%
		樹脂	國內 100%
台灣高加廠	碳纖機殼 複合材料製品	碳纖複合材料	國內 100%
		預浸布	

4.2 顧客滿意度

明安秉持著「誠意、創意、滿意」的企業理念，透過 e-mail、文件往來、拜訪及問卷調查等方式，充分了解客戶需求，並依需求規格設定最合適的製程參數，全力配合客戶多樣化的需求。本公司每年固定對客戶進行滿意度調查，針對產品的品質、交期、技術及整體服務進行評分，滿意度成績偏低者由改善小組檢討改善，若為重大議題則列入年度目標與策略管理會議進行追蹤。2016 年各項客戶滿意度表現皆高於 80% 以上，報告期間無客戶抱怨關於隱私權侵犯和資料外洩等事件。

年度	品質	交期	技術	整體服務
2014	81	88	81	88
2015	87	91	84	91
2016	90	93	88	98



5 環境

- 5.1 能資源
- 5.2 溫室氣體管理
- 5.3 水資源
- 5.4 污染防治
- 5.5 節能減碳

◆環安衛政策

環安衛政策：遵守法令、環境永續、危害預防、持續改善

本公司從事碳纖維高爾夫球桿、高爾夫球頭、組立，碳纖維自行車骨架、碳纖維自行車前叉、碳纖維腳踏車零件，預浸材料、補強材，其他複合材料產品，其他精密鑄件產品，制定其環安衛政策，說明如下：



明安亦積極推動節能減碳減廢，並從根源著手，以落實環境無污染之目標，做好污染預防與風險管理。本公司在台灣營運據點設置於高雄臨海工業區及高雄加工出口區內，與鄰近社區亦有相當距離，故作業對當地社區無顯著衝擊。亦未涉及任何生物保護或恢復棲息地，且遵守國內及工業區環境法規之規定，故未對生物多樣性的影響與衝擊。報告期間無興建措施，亦無相關基礎設施之投資，故未邀請社區居民共同參與環境影響評估。

5.1 能資源

◆能源政策：

持續改善能源作業，提高能源使用效率
 遵守能源使用規章，落實執行綠色採購
 確保組織資源取得，達成能源目標標的全員參與
 節能減碳，強化精進自主管理
 培養綠色企業文化，營造永續普世價值

◆**節能減碳目標：**

身為地球村的成員，明安深切體認在追求企業不斷成長茁壯、永續發展的同時也需顧及環境生態、能資源的永續穩定。明安將與利益關係人持續關注生態、環境保護的議題，勵行節能減碳減廢，以實際的行動支持愛護我們寶貴的地球略盡些許棉薄之力。依循 ISO14064 規範，鑑別主要溫室氣體來源並透過 ISO50001 能源管理架構提出具體的節能減碳目標，以 2014 為基準，採用三年戰略計畫，以每單位營收減少能資源耗用量 5% 為目標。下一期以 2017 年為基準年，以每單位營收減少能資源耗用量 7% 為目標。

◆**原物料**

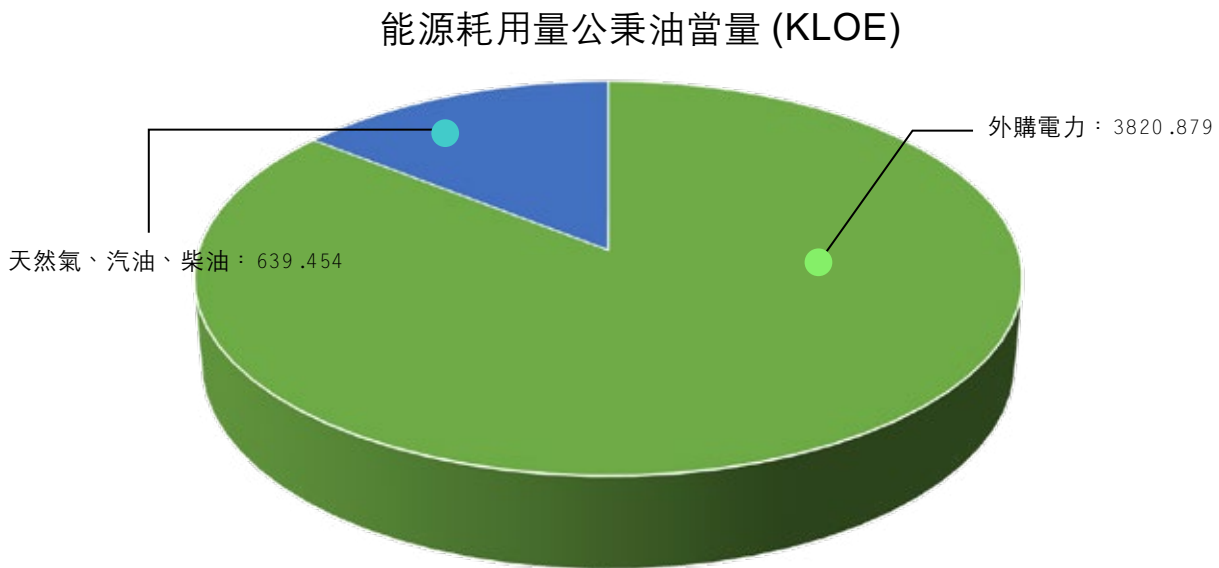
2015 年開始，明安要求原物料供應商簽屬「不使用危害物質證明書」，並在供應商的訂單網頁加註永續發展政策。使用原物料包括：

- 1 原物料：會轉變成為最終產品或服務的自然資源，如礦石、礦物、木材等。
- 2 製程中的副資材：即生產過程所需，但並非為最終產品組成之原物料，如生產機器中的潤滑油。
- 3 半成品或部件：除第 1 點所稱之原物料外，包含在最終產品的組成中所有形式的物料或零件。
- 4 包裝材：紙箱。

2016 年主要原物料中，鈦鋼料年總採購量 2211 公噸，碳纖維絲及編織布 505 公噸，紙箱 0.4 公噸，由於再生料選擇性少且無法符合品質要求，因此並未使用。

◆**能源耗用量**

本公司使用能源為電力、天然氣、汽油、柴油。
2016 年組織內部能源耗用量如下表。



5.2 溫室氣體管理

◆ 溫室氣體管理

本公司溫室氣體排放量計算，採用『排放係數法』為主。明安台灣廠區自我揭露 2016 年溫室氣體盤查結果如下表。

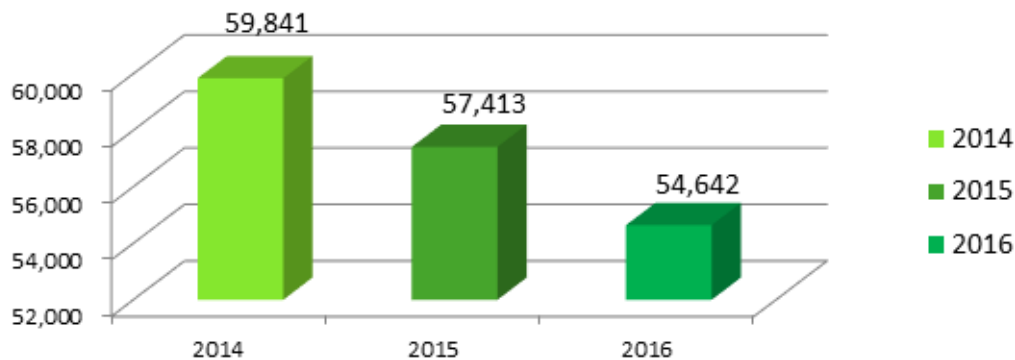
2016 各廠各範疇別溫室氣體排放量 (公噸 CO2e/ 年)				
	直接溫室氣體 排放量 (範疇 1)	間接溫室氣體 排放量 (範疇 2)	排放量總計	各廠排放量 比例 (%)
中林廠	1608.6682	5505.9280	7114.596	63.09%
大業廠	83.7200	2206.2266	2289.947	20.31%
高加廠	12.3423	1859.9700	1872.312	16.60%
總計	1704.731	9572.125	11276.855	100%
各範疇佔比	15.12%	84.88%	100%	---

本公司其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)，主要排放源是由其他公司所擁有或控制，因此數據蒐集上有相當之困難與高度之不準確性，故參酌國際間現況，在符合 ISO14064-1 之要求下，目前以定性盤查為主。2016 年其他能源間接溫室氣體排放源包含：非本廠所擁有或控制的作業，如員工通勤、商務旅行、委外運輸【包括原物料、燃料、產品、廢棄物】、委外工作【維護工作、外購產品】、與廢棄物委外掩埋 / 焚化處理所產生之溫室氣體間接排放。

5.3 水資源

本公司原水出處為高雄鳳山水庫，年總用水量約 54,642 噸，並未採用地下水。對於水資源的使用，除力行節約用水政策外，並對用水設施進行改善，逐步減少用水量。

自來水用水量 (度)



2016 年全年廢水排放量共計 30,105 噸，其中中林廠 12,529 噸、大業廠 8,297 噸、高加廠 9,279 噸。鹽水港溪位於明安中林廠及大業廠區後方，工廠所產出廢水均進行納管，不會直接排放至地面水體，工廠的廢水主要區分為作業廢水、生活污水兩類，均經由分流管路收集至廢水處理廠，透過化學藥劑及處理設施，將廢水水質處理至符合臨海工業區污水下水道系統之納管水質標準後，排至臨海工業區聯合污水處理廠作進一步處理，廢水經過這些綜合處理程序，確認符合放流水標準，才由聯合污水廠進行排放。而聯合污水廠每個月進廠 1 次採樣放流水進行水質分析檢測，進行相關管制。

2016年中林廠及大業廠，廢水水質定期檢測值（如下表）均符合高雄臨海工業區用戶廢（污）水排入污水下水道系統水質標準。

檢測項目	水溫	油脂	S.S	PH 值	COD	是否符合排放標準
排放標準值	40℃以下	30	240	5~9	480	
中林廠放流水檢測值	28.4	-	32	7.4	46.2	Y
大業廠放流水檢測值	26.6	-	32.8	6.9	48	Y

高加廠所產生之廢水放流至污水下水道系統，經由中洲污水處理廠處理後，海放至台灣海峽。此外，經濟部加工出口區管理處高雄分處 - 環保站每 2 個月定期採樣水質檢驗，檢驗 S.S、COD、BOD、Ph，採水後檢驗結果（如下表）皆符合標準。

高加廠放流水排放檢測（環保署認可檢驗機構）							
檢測項目	放流口溫度	S.S	PH 值	BOD	COD	真色色度	是否符合排放標準
排放限值	45℃以下	600	5~9	540	800	550	(Y/N)
高加一廠	26.2	46.35	8.3	62.4	147.1	126	Y
高加二廠	28.0	15.6	7.8	37.1	65.6	41.0	Y
高加三廠	25.8	18	8.1	134	314	136	Y



廢水水質定期檢測

5.4 污染防治

本公司依「環安衛溝通及諮詢作業程序書（00SF09）」環境衛生安全機制如下，如利害關係人有污染防治之建議，我們會按照其性質、所在地及提出單位將案件進行分類，並著手改善。

1. 積極參與工業區各種環安衛生活動，增進工業區內各廠環安衛管理之交流訊息。
2. 外界利害相關團體如用電話或到廠，傳達對本廠環安衛生、能源管理之意見時，將傳達的意見予以記錄。
3. 凡由外部傳達之任何環安衛生，能源意見或訴怨，明安公司接收並整理成正式記錄，並依據相關內容對外界回應。
4. 說明現有的正式申訴機制。正式申訴機制可由組織或外部單位管理。
5. 說明在報告期間內透過正式申訴機制提出的環境衝擊申訴總數。
6. 說明報告期間內已處理或解決的申訴數量，包含本年度和前一年度提出的申訴。

◆空氣污染物

2016年中林廠排放粒狀污染物 14.880 噸、硫氧化物 0.002 噸、氮氧化物 2.024 噸、揮發性有機物 VOCs 氣體為 0.925 噸，均透過空氣污染防治設備脈衝式袋式集塵器、水洗式集塵器處理，並維持合理範圍正常操作，確保排放污染物均符合法規要求；並依規定申請取得既存固定污染源排放量認可。高加廠無使用產生氮氧化物、硫化物之氣體排放，少量化學品僅作擦拭清潔使用，部分因表面處理噴漆，故高加廠年排放 VOCs 氣體為 3.00 噸 / 年。廠內設備使用冷媒 R-22 計 454.89KG，冷媒設施容量分別為中林廠 90.1KG、大業廠 230.9KG、高加廠 133.89KG。

2016 年空氣汙染物統計表				
	粒狀污染物	硫氧化物	氮氧化物	揮發性有機物
第一季 (公噸)	0.831	0.001	0.291	0.443
第二季 (公噸)	0.625	0.001	0.202	0.318
第三季 (公噸)	5.432	0	0.613	0.061
第四季 (公噸)	7.992	0	0.918	0.103
總計	14.880	0.002	2.024	0.925



◆廢棄物管理

明安深知環境永續之重要性，做好廢棄物分類並儘可能的回收再利用，使資源生命週期得以延續，以漸少資源消耗。對於無法回收再利用之廢棄物，則委託合格清除處理業者進行處理。報告期間無影響環境之重大洩漏事件及任何重大化學品洩漏、環保違規受處罰或罰款事件發生。

中林廠、大業廠廢棄物統計表 (噸 / 年)											
廢棄物種類	廢液	廢纖維	廢紙混合物	無機性污泥	非有害廢集塵灰或其混合物	非有害有機廢液或廢溶劑	廢油混合物	生活垃圾	廢鑄砂	感應電爐爐渣 (石)	總量
代碼	C-0301	D-0801	D-0699	D-0902	D-1099	D-1504	D-1799	D-1801	R-1201	R-1204	
處理方式	物理處理	焚化	焚化	掩埋	掩埋	物理處理	物理處理	焚化	回收再利用	回收再利用	
中林廠	0.122	-	-	8.61	48.08	-	5.56	99.03	1089.65	110.23	1361.282
大業廠	5.479	2.68	6.54	-	1.05	0.183	-	295.58	-	-	311.512

高加廠廢棄物統計表 (噸 / 年)											
廢棄物名稱	廢塑膠混合物	廢紙混合物	廢木材混合物	廢纖維	非有害廢集塵灰或其混合物	生活垃圾	廢塑膠	廢紙	廢鐵	廢油混合物	廢油
廢棄物代碼	D-0299	D-0699	D-0799	D-0801	D-1099	D-1801	R-0201	R-0601	R1301	D-1799	D-1703
處理方式	焚化	焚化	焚化	焚化	化學	焚化	回收	回收	回收	物理	物理
總重量	16.49	18.05	0.98	36.93	13.63	18.84	13452	45860	5568	0.35	0.2

◆環境保護支出

2016年針對環保性支出共計 5,630,937 元，其中包含廢棄物清運費、污水處理相關費用及業務審查費用。

	2016 費用 (元)
生活垃圾清運費	1,153,721
污水處理藥品費	45,990
污水廠設備維護費	69,850
環保性相關檢測費	499,100
污水費	362,076
代脫污泥處理費	380,800
環保技師服務費	57,250
廢棄物清運費	27,088,50
空污設備改善費用	353,300
總計	5,630,937



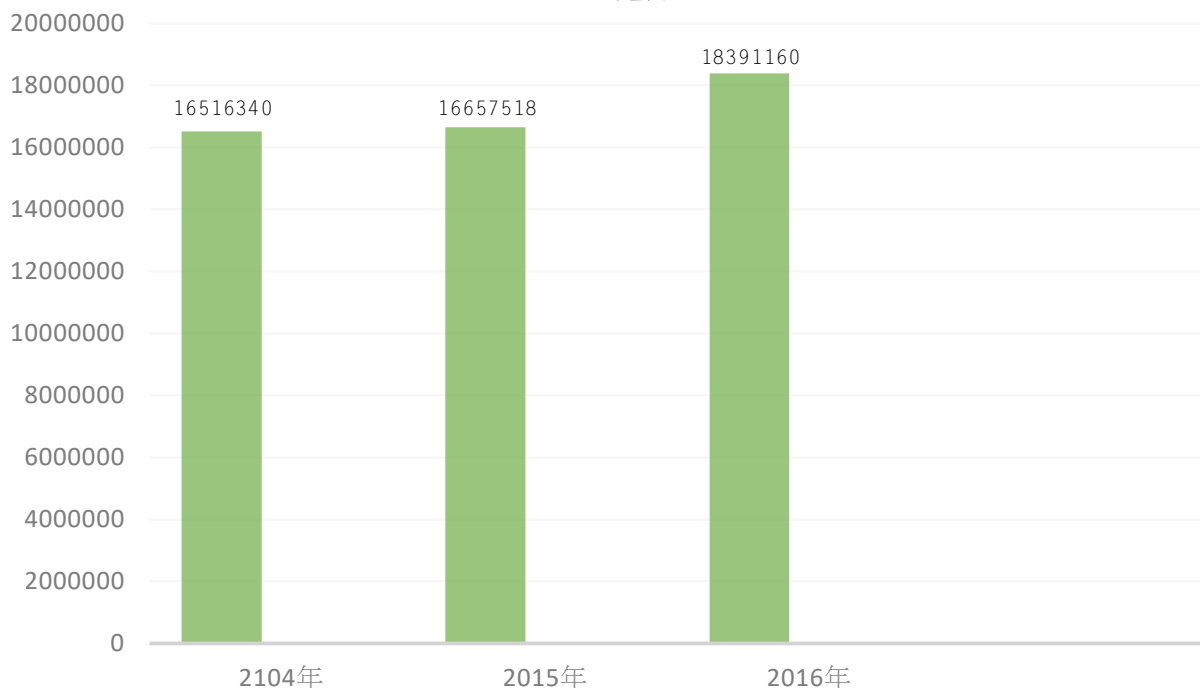
設備維護及保養

5.5 節能減碳

◆節約能源

2011年起明安針對生產過程的耗能做相關的監控和改善行動，每年均呈現下降之趨勢，表示明安針對日趨匱乏的電力、天然氣等領域上做出節能貢獻，也能對地球的環境盡一份心力。

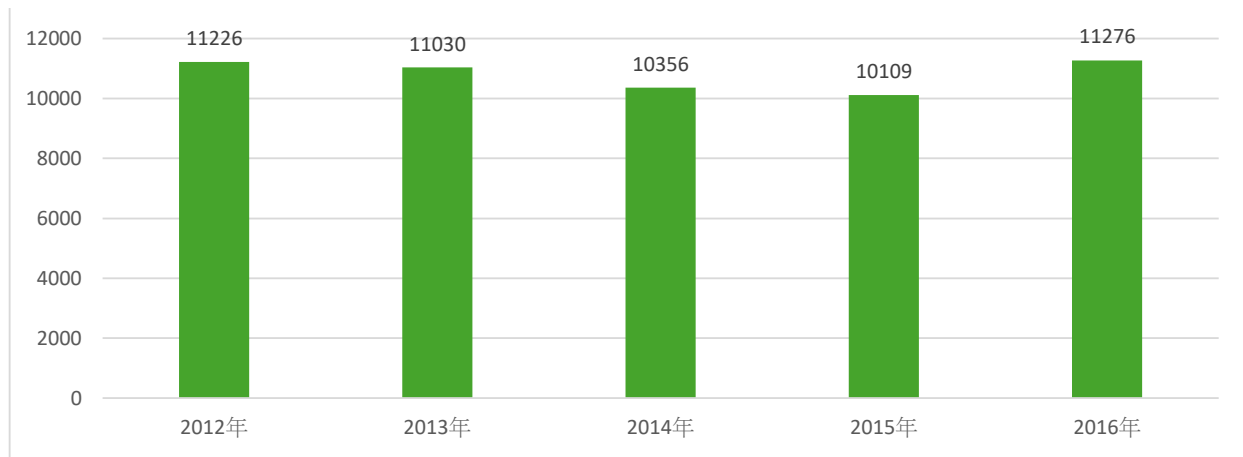
用電趨勢圖



◆溫室氣體減量

明安台灣廠區，自我揭露 2012 至 2016 年溫室氣體盤查結果總排放當量顯示，三廠之排放量均持續下降，惟 2016 年新增一個全新廠房，且全年度整體產能增加，使溫室氣體總排放當量較高，未來仍將持續執行減量工作。

溫室氣體排放趨勢圖（噸 CO₂e）



明安主力產品高爾夫球頭的製造研發基地中林廠，領先同業於 2011 年取得 ISO14064 -1 組織溫室氣體盤查證書，於過程中了解廠內碳排放來源後，以此作為減少碳排放的基礎。

節能減碳措施：

1. 能力、訓練和認知：

本公司工安部、能源管理人員與重大能源使用相關者，都必須接受相應的培訓，或具備適當的技能或經驗。公司亦應確保這些人員都能透過內訓及外訓教育訓練方式，增進員工專業技能及對能源管理系統的認知。

2. 節能減碳設計：

在設計、修正及翻新重要能源耗用設施、設備、系統及作業活動時，應將節能及高效率的所有元素予納入考慮重點，方可以提供能源績效的改善機會。

公司相關的設計活動、設施、設備、系統及作業活動變更皆應將節能及高效率的元素予納入考慮重點，並於實施過程中加以記錄。

3. 採購能源、能源服務及耗能產品：

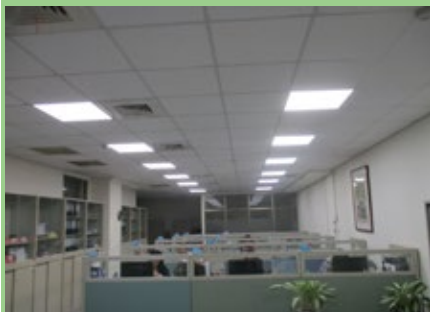
本公司採購耗能量大的能源服務及耗能產品、設備時，應告知供應商能源效率是採購評估的項目之一。凡公司採購照明、電氣，電腦、事務機器、其他設備等產品，相關單位應評估其能源的使用、消耗及效率狀況，並優先採購具節能及高效，為降低組織溫室氣體排放量，本公司執行多項做法列舉如下：

1. 照明燈具、逃生指示燈、緊急照明燈等改為 LED 照明。
2. 感應自動開關燈。
3. 獨立工作臺照明開關。
4. 率先評估節能或「節能標章」之產品，再詢價、比價及議價訂購。

節能減碳是永續明安的重要環節，近幾年來，明安陸續汰換耗能設備，更新為高效率節能設備，例如空壓機、燒結爐、變頻空調主機、天然氣鍋爐等，也引進節能的製程設備，逐步替換設備，或提升製程效率等，為降低組織溫室氣體排放量，2016年也執行多項做法列舉如下：

1. 工廠內外部多處投射燈，原使用水銀照明 4600w，更換成 890w 光學陶瓷複金屬。
2. 多台效能不佳之箱型冷氣機，更換成高效率冷氣主機。
3. 節能設備之汰舊換新，如辦公區、生產區 T5 燈具更換成 LED 燈具等。

具體作為	估算節約量
生產區 T5 燈具更換成 LED 燈具	改善後每日減少 115.2 度，年節省經費 86,400 元
辦公室 T5 燈具更換成 LED 燈具	改善後每日減少 40 度，年節省經費 30,000 元
汰換效率不佳之空調設備 50RT	改善後每日減少 62 度，年節省經費 46,080 元
高空水銀照明 10 盞 (4600W) 更換成光學陶瓷複金屬燈 7 盞 (890W)	改善後每日減少 37.1 度電，年節省經費 27,825 元



辦公區 T5 燈具更換成 LED 燈具



生產區 T5 燈具更換成 LED 燈具



節能光學投射燈

◆水足跡認證

水足跡是衡量用水的指標，不僅包括消費者或者生產者的直接用水，同時也包括間接用水，可以看做水資源佔用的綜合評價指標。一種產品的水足跡是指，用於生產該產品的整個生產供應鏈中的用水量總和，它是一個多面向的指標，呈現出消耗的水量、水源類型以及污染量和污染類型的。

水足跡的所有組成部分都詳述了發生的時間和地點，藍水足跡是指產品在其供應鏈中對藍水（地表水和地下水）資源的消耗；『消耗』是指流域內可利用的地表水和地下水的損失，當水蒸發、回流到流域外、流入大海或者納入產品中時，便產生了水的損失。綠水足跡是指對綠水（不會成為徑流的雨水）資源的消耗，灰水足跡則是與污染有關的指標，是以自然環境的濃度和現有環境的水質標準為基準，將一定的污染物吸收負載所需的淡水體積，即是灰水足跡。



台灣為海島型國家，本身水資源並不充裕，近幾年因著下雨期愈來愈短暫，而暴雨愈來愈多，導致水資源不易留住，僅能靠有限的水庫儲水，當水量漸少時，限水措施就造成工業、民生的不便，也使經濟蒙受損失。基於對水資源的重視，明安也是第一家以「高爾夫球頭」進行水足跡計算並通過驗證的公司。由於明安的用水來自鳳山給水廠提供給工業區之工業用水，而廠內製造高爾夫球頭的直接耗水總量佔工業用水總量之 0.0024%。其中在原料階段的用水佔比為 92.91%，製造階段的用水佔比為 7.09%，製造階段最大宗的用水則來自冷卻水塔的使用水，將從這些高耗水的部分進行節水。

6 員工

- 6.1 員工概況
- 6.2 員工參與
- 6.3 員工福利
- 6.4 職業安全
- 6.5 員工健康與促進
- 6.6 教育訓練
- 6.7 退休員工關懷

◆明安人資政策

人才是公司永續發展的命脈，我們提供機會培育人才，秉持誠信分享、人性尊重的精神，激發明安人全力投入及勇於承擔責任，鼓勵精益求精、勇於創新，促進組織整體效能，提升公司經營績效，達到全員滿意，邁向幸福明安。

明安將所有同仁視為公司重要資產之一，我們重視人權的職場環境，絕不允許因性別、種族、國籍、年齡、身心障礙、宗教、民族或任何受相關法律所保護之對象而產生任何侵犯人權、貶低尊嚴之行為。本公司依據相關法令規定，訂定性騷擾防治、申訴及懲戒辦法，若有申訴案件成立時，依法進行調查與處置。本公司於 2016 年期間未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯人權事件與社會衝擊事件，亦未違反勞工法令。若本公司有重大營運變化，將依據相關法令規定辦理勞資協商。

6.1 員工概況

明安遵守勞動基準法等法令規定，基於就業機會平等之基本人權，在僱用員工時，均以專業能力及經驗進行聘用，致力創造公平的就業環境。截至 2016 年底，本公司員工總人數為 961 人，其中正職共計 761 人，派遣共計 200 人。其中女性有 409 人（42.56%），男性有 552 人（57.44%），女性主管共 14 位，占總主管人數的 24.56%，公司屬於鑄造產業，因此應聘者以男性居多。全部勞工受勞基法及勞資雙方共同協議之保障，報告期間聘僱人數無任何重大變化。

聘僱合約類別	正職		派遣		總計
	女	男	女	男	
管理職 - 理級以上	5	17			22
管理職 - 課級	9	26			35
間接人員 (工程師 / 管理師)	115	141			256
現場職	192	256	88	112	648
小計	321	440	88	112	961
總計	761		200		961

年齡別	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	合計
男性	119	291	30	440
女性	40	257	24	321
比例	21%	72%	7%	100%

主管年齡分佈			
性別	男	女	總計
30-50	31	9	40
>50	12	5	17
總計	43	14	57

註：協理級(含以上)等高階主管共 10 人，其中當地 9 名(90%)、外籍 1 名(10%)。

◆任用城鄉少數族群

明安為保障弱勢及相關族群平等就業機會，員工當中有 10 位身障員工，占員工比例為 1.04%，優於法規之規定。本公司位於高雄市小港區、前鎮區，當本公司人員缺額時，以當地可適任者優先採用，增加當地就業機會。公司未特別登記原住民的類別。

身障員工年齡分佈					
領有身障手冊	女		男		總計
	30-50 歲	51 歲以上	30-50 歲	51 歲以上	
殘障手冊	3	0	4	3	10
總計	3	0	4	3	10

◆人才留任

明安廠為了留住具有競爭力之人才，努力建立友善工作環境、重視工作與生活平衡、提供員工訓練與發展機會，促進員工不斷向上自我提升，以成就員工個人職涯發展。2016 年新進人數 174 人，總離職人數 215 人。

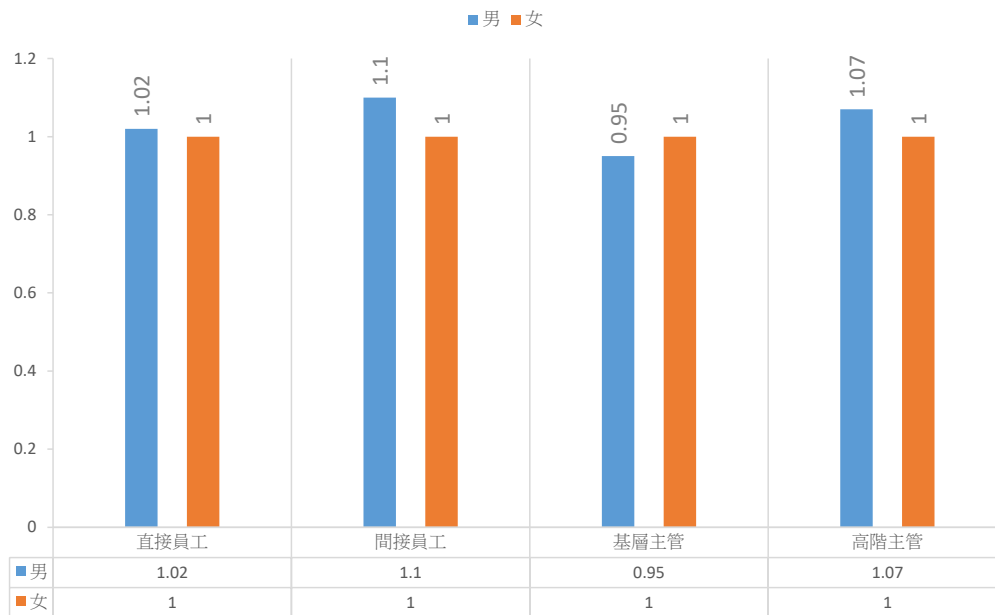
年齡	期末仍在職		新進		新進離職		總離職數		新進離職率 %		離職率 %	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
<30	40	119	21	43	8	10	21	44	38%	23%	53%	37%
30-50	257	291	55	53	16	17	64	83	29%	32%	25%	29%
>=50	24	30	0	2	0	0	3	0	0%	0%	13%	0%
小計	321	440	76	98	24	27	88	127	67%	55%	27%	29%
總計	761		174		51		215		29%		28%	

◆人員招募

明安符合相關勞動法令制定整體之薪酬政策，給予員工激勵、獎賞及留任優秀人才。員工之甄選、雇用及薪資核敘，不受種族、社會等級、國籍、宗教、身體殘疾、性別、工會會員、政治歸屬或年齡等因素而歧視對待。本公司重視人權，禁止雇用被強迫的員工及童工。到目前為止，本公司沒有強迫或強制性勞動之情事發生。

所有的員工皆經由每半年 1 次兼顧「結果」與「過程」的績效評核，作為同仁職務分派、晉升、調薪、訓練發展之依據，依員工類別的女性與男性之基本薪資和薪酬比率如下表所示。

依員工類別的女性與男性之基本薪資和薪酬比率



6.2 員工參與

我們除了提供健全的人事制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利以及休閒放鬆等多項設施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，身心靈獲得舒緩，同時透過各項活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。具競爭力的整體薪酬，以獎勵同仁創造績效及能長期投入工作，明安公司秉持「員工是公司最重要的資產」及「兼顧同仁福利與股東權益」的理念，提供同仁最有競爭力的整體薪酬，以吸引及留任最好的人才。多年來，公司不斷締造營運佳績，股東得到高於水準之上的報酬，同仁們的總體薪酬也一直優於同業及絕大多數台灣其他企業水準。

◆企業工會

企業內健全的工會可代表員工會員表達觀點與提出建議，以爭取合理的工作環境、權益與發展，對於協助企業經營平衡發展，擴大企業在社會參與上的層面與深度，都頗有助益。故本公司相當支持工會及相關團體之結社自由，報告期間未有已辨識可能造成危害或違反結社自由及團體協約之情事發生。明安企業工會簡要說明如下：

1. 會員及宗旨

明安的企業工會成立於 2001 年 8 月 7 日，由各部門課級以下之員工所組成。成立宗旨為由勞動階層之觀點來發展生產事業、促進會員團結、保障會員權益、改善會員生活、增進會員知識。

2. 企業工會組織架構

會員代表大會為最高權力機構，由各單位之會員選舉產生。設有 7 席理事，1 席監事，由會員大會選舉產生。

3. 爭取勞工權益

明安公司企業工會於爭取勞工權益上不遺餘力，且都以理性與平和的方式進行，透過勞資會議以勞資協商的方式為員工爭取權益；在 2016 年並無重大勞資爭議。

6.3 員工福利

◆本公司全職員工福利如下：

1. 勞保、健保及員工團體保險。
2. 勞工退休金提撥。
3. 愛心撥款專案。
 - (1) 協助單親 / 清寒家庭、或家有困難需要求助的員工。
 - (2) 鼓勵員工參與公益活動。
 - (3) 提高員工的人文素養。
4. 教育訓練費用補助與人才培訓計畫。
5. 國內外旅遊補助。
6. 廠慶、尾牙活動。
7. 生日禮券 / 結婚賀禮。
8. 傷病補助 / 喪葬慰問。
9. 三節獎金發放。
10. 員工紅利（盈餘分紅）。
11. 年度健康檢查。
12. 社團活動：高爾夫球社、有氧舞蹈、瑜珈等。



明安
尾牙



廠慶活動





明安高爾夫球社



文康活動中心



圖書室



瑜珈

有氧舞蹈



為進一步鼓勵同仁響應節能減碳、樂活健康人生的生活，特別在廠區設置具冷熱水的淋浴間。鼓勵同仁多搭乘大眾交通系統，騎自行車或者走路上下班。讓同仁能更在更舒適的環境，兼顧健康的需求，為自己的生活找到平衡。



明安各廠區體貼女性員工在哺集乳的需求，減少不方便性及在廠房間奔波往返，各廠皆設置有溫馨人性化的哺集乳室，讓女性同仁有更舒適、安心的工作環境。



◆全方位的保險計畫

我們依法為每位同仁投保勞工保險、全民健康保險，使同仁得到充分的保障。除此之外，更規劃了團體綜合保險，讓同仁及其眷屬得以較低之費率，獲得更完備之保障。每一位同仁自報到日當天起，我們便將其加入公司團體綜合保險，保障範圍包括壽險、意外險、醫療險、癌症險等。同仁也可透過優惠自費方式為其眷屬選擇加入公司團體綜合保險，使保障擴及家人的照顧。另有愛心撥款專案，協助單親 / 清寒家庭、或家有困難需要救助的員工，使員工在第一時間得到照護。

◆育嬰留停

依據「性別工作平等法」規定，員工任職滿半年後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪。育嬰留職停薪期滿後，公司會安排回任原單位或是職務。

育嬰留停申請狀況				
項目	男生		女生	
	人數	比例	人數	比例
2016 年實際申請育嬰留停	3	16%	16	84%
2016 年實際申請育嬰留停復職	1	33%	11	69%
2015 年育嬰留停復職一年	2	33%	7	78%

◆退休制

依據法定退休制度，為每位員工提撥退休金，員工參與退休計畫比率 100%。依據勞動基準法及勞工退休金條例，於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資，惟自員工自由選擇為新制退休金資格後，始享有新制退休金年資。舊制退休金皆按每位具舊制退休金年資者之 2% 月薪資，按月提存至中央信託局舊制退休準備金帳戶，目前舊制退休準備金金額約為 28,171,278 元，此部份僅限雇主提存，無員工參與。新制退休金則依每位享有新制退休金資格者之勞工退休金級距，按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶，除雇主固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇退休金級距 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金。

6.4 職業安全

◆職業安全衛生委員會

明安依「職業安全衛生管理辦法」要求，設置職業安全衛生委員會，每季定期召開會議討論安全衛生事項，其中勞工選舉之代表人數在三分之一以上，提供相關安全衛生資訊，使管理者與員工有面對面溝通安全衛生議題之管道。

廠區	中林廠	大業廠	高加廠	合計
勞工代表	5	1	9	15
委員會總人數	13	2	18	32
比例 %	38.4%	50%	50%	46.88%

明安針對職業病高發生率與高風險之作業同仁安排預防職業病健康檢查、對該作業場所實施作業環境監測。對於檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況；對作業環境監測異常之作業場所則予以改善或控管。

作業環境監測主要目的為評估勞工於作業環境的暴露實態，因此明安公司採用個人暴露及環境暴露進行監測及管控。為了有系統的掌握全廠人員暴露的分佈情形及作業環境監測項目，在進行作業環境監測規劃時，將依據暴露型態及族群人數建立相似暴露群，以提供各項後續採樣規劃之參考。

實施作業環境監測前，參考勞動部公告指引並針對作業環境危害特性、監測目的進行採樣規劃，採樣結果作業勞工顯而易見之場所公告，並於安全衛生委員會向勞工代表報告說明。

2016 年作業環境監測項目				
作業環境監測項目	監測頻率	中林廠	大業廠	高加廠
1. 噪音	半年	○	○	○
2. 第四總粉塵	半年	○	○	○
3. 有機溶劑	半年	○	○	○
4. 中央空調 CO2 檢測	半年	○	○	○
5. 高溫作業	每季	○	-	-
6. 鉛作業	一年	○	-	-

職業災害類型			
年度	2016 年		
分廠	中林廠	大業廠	高加廠
傷害類型	夾捲傷	無	無
損失天數	51 天	無	無

安全防護器具 教育訓練



消防編組訓練

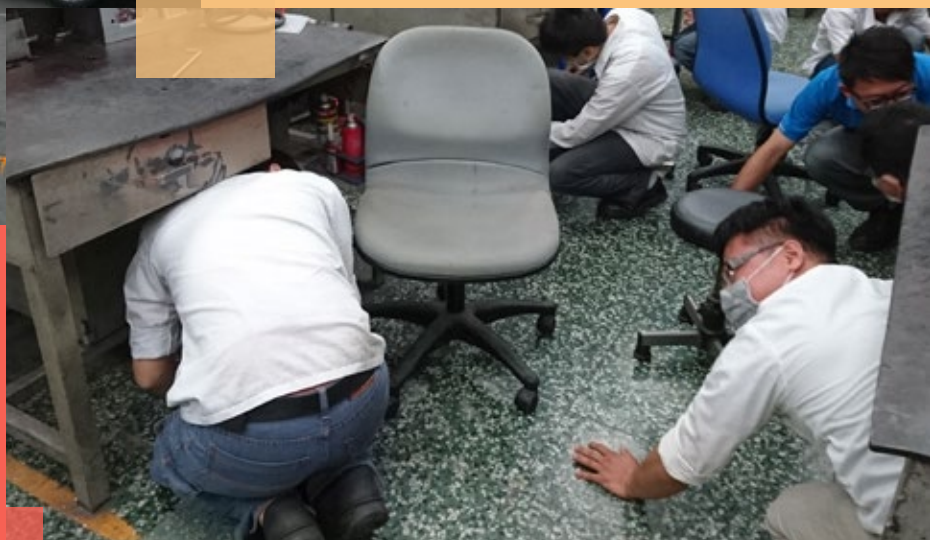
環安衛管理審查會議

2016/12/28

化學品 洩漏演練



全廠逃生 疏散演練



地震安全教育訓練 急救人員教育訓練

急救人員 教育訓練



6.5 員工健康與促進

依據職業安全衛生法，每月加強超時、高風險、重體力及人因工程危害等疾病個案進行健康風險分級及管理，高風險族群已安排醫護人員面談及健康指導，必要時給予工作時間縮短及工作內容調整。定期現場巡查及分析重複性工作之危害性因子，以防止員工因長時間以不自然的姿勢作業，避免增加肌肉骨骼傷害之風險。本年度未有因肌肉骨骼傷害之員工申請勞工保險給付。

公司於預防措施部分除設置檢舉信箱外，定期以問卷調查，預防員工因執行職務，遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害。執行職務遭受不法侵害問卷結果為低度風險且未有任何員工提出申訴檢舉之案件進行處理。

明安於 2016 年委託聖功醫院辦理全廠員工健康檢查，包含一般健康檢查及特殊健康檢查。特殊健康檢查結果如有異常現象將列為追蹤，請職業病科醫師建議復診並開立轉介單，得以公假外出就院複診，其診療費用由公司負擔。並綜合評估其工作性質、生活習慣、家族史等因素，提供員工及公司改善建議。

2016 年特殊健康檢查項目 (頻率：1 次 / 年)	
作業名稱	應考量不適合從事作業之疾病
高溫作業	高血壓、心臟病、呼吸系統疾病、內分泌系統疾病、無汗症、腎臟疾病、廣泛性皮膚疾病。
噪音作業	心血管疾病、聽力異常。
粉塵作業	呼吸系統疾病、肺疾病。
振動作業	周邊神經系統疾病、周邊循環系統疾病、骨骼肌肉系統疾病。
精密作業	矯正後視力 0.8 以下或其他嚴重之眼睛疾病。
游離輻射線作業	血液疾病、內分泌疾病、精神及神經異常、眼睛疾病、惡性腫瘤。
鉛作業	神經系統疾病、貧血等血液疾病、腎臟疾病、消化系統疾病、肝病、內分泌系統疾病、視網膜病變、酒精中毒、高血壓。
醇及酮作業	肝病、神經系統疾病、視網膜病變、酒精中毒、腎臟疾病、接觸性皮膚疾病。
苯及苯之衍生物之作業	血液疾病、肝病、神經系統疾病、接觸性皮膚疾病。

◆名詞定義

1. 噪音作業：從事噪音暴露工作日八小時日時量平均音壓級在八十五分貝以上作業之勞工。
2. 粉塵作業：從事粉塵危害預防標準所稱之粉塵作業。
3. 鉛作業：從事鉛中毒預防規則所稱鉛（lead）作業之勞工。
4. 游離輻射作業：指直接或間接使物質產生游離作用之電磁輻射或粒子輻射，作業勞工受游離輻射照射或接觸。

今年度健康檢查結果二級以上員工為一人，由臨場服務職業病科醫師執行健康輔導，面談評估後確認員工平時非在噪音區作業，僅偶爾短暫進出噪音作業區，但有相關家族史，且目前居家環境屬於高噪音環境，因此已將該名員工先調整至非噪音區工作，並對員工進行作業環境關懷，提供員工健康輔導教育及每年定期追蹤，對於該員所處的環境亦每半年進行個人噪音監測，以維護員工健康。

四級管理統計表			
健康檢查年度	中林廠	大業廠	高加廠
四級管理 (2014)	0	0	0
四級管理 (2015)	0	0	0
四級管理 (2016)	0	0	1

明安持續透過建立安全文化來提供安全舒適的工作環境。所有職業災害個案均進行原因分析，研擬與執行改善方案，並且定期統計分析失能傷害率較高的單位與職災類型，將嚴重度相對較高或屬跨單位、重複發生性質的部門列為教育訓練與管理重點。

◆出缺勤暨職業災害統計

明安台灣（包括中林廠、大業廠及高加廠）		
性別	男	女
人數	552	409
2016 年工作日數	245	245
總出勤日數	135240	100205
缺勤天數（公傷假）	77.60	85.20
缺勤天數（病假）	933.40	731.30
總缺勤天數	1880	1272.80
缺勤率（AR）	1.39%	1.27%
失能傷害頻率（FR）	0.92	0
失能傷害嚴重率（SR）	47	0
職業病比率（ODR）	0	0
損失天數比率（LDR）	0.037	0
因公死亡事故總數	0	0

備註（除 SR 以無條件捨去小數點並取整數外，其餘皆取至小數點第二位）

1. 缺勤率（AR）：指實際缺勤日占同一時期內應上工日的百分比。
2. 失能傷害頻（FR）：失能傷害人次 $\times 10^6$ / 總經歷工時。（小數點以下三位不計）。
3. 失能傷害嚴重（SR）：總損失工作日 $\times 10^6$ / 總經歷工時（小數點以下不計）。
4. 職業病發生率（ODR）：報告期間內，職業病相對於所有勞動力總工作時間的發生頻率。
5. 損失日數比例（LDR）：將職業事故和受職業疾病影響之勞動者無法從事工作的時間表達。即總損失日數與報告期內預計總勞動時數相比為此比率。



AED 訓練

◆自動體外心臟電擊去顫器

心臟疾病所造成的死亡，許多是以突發性心跳停止的形式發生，而電擊正是可以使心臟恢復正常心跳的方式。文獻指出，因突發性心律不整而導致心跳停止的個案，如能在一分鐘內給予電擊，急救成功率可高達 90%，每延遲一分鐘，成功率將遞減 7-10%。因此，本公司設置自動體外心臟電擊去顫器 (Automated External Defibrillator, 簡稱 AED)，供員工搶救時與 CPR 相輔使用，以降低該類傷病患到院前死亡率。



自動體外心臟電擊去顫器 (AED)

■戒菸班活動

高雄榮民總醫院薛光傑醫師駐廠為同仁服務，戒菸門診結束後續追蹤半年，有一半的同仁戒菸成功，其餘同仁也開始降低吸菸量，總平均 CO 值下降 81.2%，獲頒高雄市政府衛生局頒發成效績優獎。



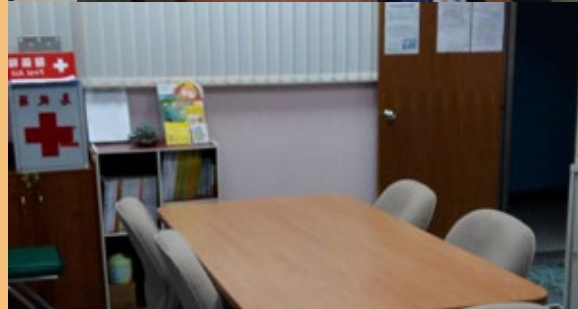
安心的管理 - 年度健康檢查



守護的預防 - 職業傷病的預防



員工健康



躍動的健康 - 中醫師健康諮詢服務



滿分的服務 - 醫務室

◆員工健康促進措施

1. 醫療照護服務：

- 維護同仁身心健康，提供同仁醫療保健及健康諮詢服務，明安特聘駐廠醫師及護理人員，讓同仁於上班時間能立刻獲得適當的治療及疑難解惑。

2. 健康促進活動：

- 公司每年提供優於法規規定的定期健康檢查，並於公司內設置醫務室。
- 聘僱中醫師及職業病專科醫師駐廠看診，使員工可於廠內享受專業的醫療諮詢服務。
- 設立舒適的集（哺）乳室，使產後女性同仁擁有隱密、獨立的使用空間。
- 公司每年與高雄捐血中心合作，舉辦「愛心捐血活動」及辦理捐發票送按摩活動，
- 聘請視障按摩師到廠為同仁按摩，除了舒緩員工身體的疲憊，也為社會公益盡一份心力。
- 公司對於員工的健康管理方針是預防重於治療。
- 定期開辦健康體重控制、健康講座、健康職場推動及有氧健康操等活動。

■明安在員工健康促進方面不遺餘力，在 2010 及 2011 榮獲國民健康局頒發之「年度績優健康職場」、2012 年榮獲「績優健康職場 - 特別貢獻獎」、2015 年榮獲「健康職場認證健康促進標章」，2016 年度高加廠也申請「健康職場認證健康促進標章」展延通過。



耀動的健康 - 戒菸門診



員工健康



耀動的健康 - 健康操影片



耀動的健康 - 流感疫苗施打

■減重比賽

為使員工保持健康身心，安排減重比賽活動，為期 3.5 個月時間，成員們每位積極戰勝體重，54 位成員總計體重減少 139 公斤，效果顯著，也藉此活動鼓勵同仁有毅力的堅持維持健康體位，讓我們持續為自己的健康加油。

■全員健康操活動

由高階主管帶領製作 10 分鐘「明安人，站起來 健康操」，運用電腦提示系統，每天上午 10 時 00 分及下午 3 時 00 分，電腦螢幕自動跳出畫面，提供沒時間或空間運動的同仁，每天上、下午各跳 10 分鐘健康操，達到規律運動，鼓勵同仁暫時放下手邊的工作，隨著音樂一起動一動。

■到廠疫苗施打服務

由於各年齡層都有可能感染流感，感染後更容易併發嚴重的併發症，除呼籲大家儘早打流感疫苗、並加強衛教要警覺流感症狀、出現危險徵兆（呼吸急促、呼吸困難、發紺（缺氧、嘴唇發紫或變藍）、血痰、胸痛、意識改變、低血壓、高燒持續 72 小時）要儘快送醫，以及生病要按時服藥及多休息並保持肥皂勤洗手、咳嗽戴口罩、生病在家休息等生活習慣，避免感染及傳播流感。於 2016 年 12 月辦理之疫苗施打活動，同仁熱烈響應，有近百位同仁接受疫苗施打，所有費用由公司支付，讓員工節省時間又沒負擔，健康多一層保障。

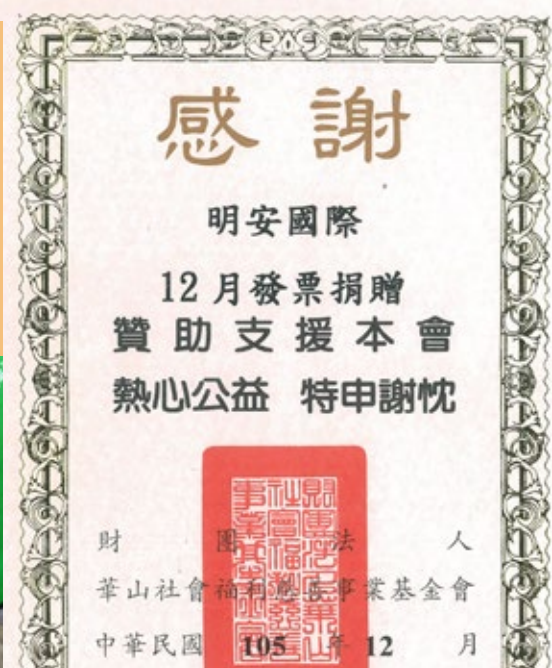
■ 愛心捐血活動

明安員工發揮愛心不落人後，公司對員工健康照護不遺餘力，員工除了努力工作回饋公司也回饋社會，與高雄捐血中心合作，舉辦捐血活動，積極為社會公益盡一份心力。



耀動的健康 - 愛心捐血活動

員工 愛心



耀動的健康 - 視障按摩捐發票做愛心

■ 公益視障按摩

一個給予的活動理念，給予一：同仁來按摩公司提供一個就業機會給予視障按摩師，給予二：同仁來按摩公司會將發票捐贈給予不同的慈善機構，給予三：公司體恤及照顧員工，特別聘請「財團法人高雄市盲人福利協進會」每月安排視障按摩服務，減少員工各種骨骼肌肉的問題。

6.6 教育訓練

明安人才培育配合六大核心職能及管理職能的內部專業技術的訓練，並不定期外派接受依法令規定及作業需要之各項證照訓練課程，以確保生產及各項作業安全。本公司於 2008 年籌劃成立明安學院，結合活動、文宣及規章制度三大層面，落實明安願景及價值觀，以深耕活絡明安企業文化，提供明安人充分發揮的環境與氛圍。一步步提升同仁的能力，讓明安人隨著公司的發展而成長。

◆明安學院成立之目的

1. 提高人員素質，為集團建立一個能充分激發員工熱情的人才培訓機制。
2. 充分開發運用人力資源，使集團保持高速而穩定發展。
3. 接班人供應源源不絕，以配合集團不斷成長，永續經營。

◆明安學院的海外文化與基礎訓練

1. 海外文化：隨著明安全球化佈局，海外廠的陸續建立，明安人需對其他國家文化及規章制度有更多的認知，學習尊重了解其他國家的文化風土民情，以減少隔閡，強化團隊合作默契。
2. 基礎訓練：新人訓練及 OJT 在職訓練。



明安學院體系架構主軸

職別教育訓練時數統計									
	2014 年訓練時數 %			2015 年訓練時數 %			2016 年訓練時數 %		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
管理階層	62.60	43.00	56.60	58.37	52.71	55.70	30.61	29.56	30.36
基層人員	27.04	18.11	23.31	18.92	16.96	18.41	17.73	16.13	17.00
總計	30.09	19.48	25.75	21.96	18.25	20.63	20.52	17.40	19.20

教育訓練之人員及費用統計統計

項目	2014 年	2015 年	2016 年
總人數	816	1,056	678
總訓練費用 (元)	3,579,462	1,281,499	1,676,066
人均訓練費	4,387	1,213.5	2,472
總受訓時數人時 (小時)	21,786	21,619.15	13,020.42
人均訓練時數 (小時)	26.7	20.5	19.20

◆重視員工學習成長

依照明安學院體系，配合公司年度目標與各單位需求，規劃並展開年度共同訓練課程之實施，適時派外訓練，重視員工學習成長，強化提升員工職能。

1. 生活講座：以贊助文藝活動方式，鼓勵同仁參與並自我學習。
2. 講師社群：定期舉行內部講師分享交流會，以精進講師專業技巧並激發其講授熱情。

高績效客戶互動技巧



教練式領導



環保教育訓練



保全警勤人員每年須接受人權教育訓練 2 小時，課程內容包含勞工就業自由、薪資、工時、禁止童工、人道、禁止歧視與集會自由等，以確保警勤人員亦能遵守相關社會行為規範。2016 年並未因侵犯員工權利而造成的公開或法律事件，若有違反人權或管理不當之事件，同仁皆可善用公司設置的各種溝通管道。保全人員受訓比例 100% (實際人數 :6 人 / 應受訓人數 :6 人)

人權教育訓練



6.7 退休員工關懷

為感念退休員工任職期間對公司的付出與貢獻，明安特地於 2016 年舉辦第一次退休人員聯誼餐會，以重繫起退休人員與公司之間的人際網絡，同時提高退休人員社會參與感。7 月 23 日當天在小港區大坪頂景觀休閒餐廳席開 6 桌，總裁鄭錫坤及副董事長劉安皓也特別排開行程，親自出席這次意義非凡的餐會，見見久未謀面的老戰友。總裁致詞歡迎各位退休同仁參加，扼要報告公司近況；副董事長也勉勵大家要好好保養身體、好好規劃退休後生活，期許年年再相聚。席間退休人員踴躍地分享退休生活心得、養生之道、一同回憶起在明安前塵往事，場面十分熱絡與溫馨。



為了讓餐會活動內容豐富，主辦單位不只準備了豐富的抽獎品項，更每人發送公司紀念品，讓每個來參加的退休人員有得吃又有得拿，希望能營造賓至如歸的氛圍。餐後大家還捨不得離開，有些人繼續話當年，有些人熱情地圍著總裁與副董事長合影留念。第一次退休人員聯誼餐會於祝福聲中圓滿結束，每位退休同仁滿載著感動離開，期待明年再相聚。

值得一提的是，由於早期退休人員聯絡資料不夠完整，主辦單位事先經過幾個月的努力，撥出上百通電話與簡訊，好不容易才把這些退休人員一一找回再相聚，也藉此機會建立起明安退休人員聯絡的管道，以利日後主辦單位更妥善的規劃退休人員關懷活動。



7 社會

- 7.1 兒童關懷
- 7.2 公益路騎
- 7.3 藝文贊助

多年來明安參與公益活動不遺餘力，不論是與公益團體協辦公益活動，或是主辦活動邀請或贊助公益團體，為了使公司員工能主動一起來關懷社會角落的貧困家庭兒童、弱勢族群的需要，明安於 2016 年推動企業志工活動，公司鼓勵員工主動報名參與在各項公益協助上，實際出力參與在當中，感受那份幫助之後的成就感與滿足感，能共同分享幸福，一起懷抱夢想，並能更加珍惜家庭的幸福，滿足現有所擁有的美好。公司同時也提供企業志工公益假，鼓勵員工在兼顧工作之餘，能一起來做公益。2016 年我們持續耕耘在弱勢兒童、青少年的關懷與協助上，也長期贊助社福團體如家扶中心、喜憨兒基金會、華山基金會、創世基金會、伊甸基金會、心路基金會、方舟教育基金會、勵馨基金會、安得烈食物銀行等，透過各項公益性活動，期望為社會盡一份心力。

7.1 兒童關懷

| 家扶兒童耶誕圓夢 |



明安今年與南高雄家扶中心進行第二年圓夢計畫，全體員工一同發揮愛心，熱烈響應這項兒童許願認卡活動，今年主動擴大認養 120 份耶誕禮物，讓南高雄家扶小港、前鎮區受助兒童，在耶誕節前夕能夠成功圓夢，讓兒童有個快樂的童年回憶。

家扶中心在許願問卷調查中，發現家扶受助的 260 多名許願兒童中，有 6 成兒童不曾有過生日禮物，7 成 5 的兒童不曾因表現良好而獲得禮物作為獎勵，甚至有 7 成的兒童是在家扶耶誕許願活動中才有機會得到禮物。

明安員工們對耶誕圓夢活動的參與相當投入及用心，細心的關注每個孩子們的需求，從禮物挑選到包裝都相當用心，有員工透過許願活動，機會教育自己的小孩，讓孩子透過表現良好集點的方式，購買禮物贈送給許願的孩子。此次除了購買孩子許下的聖誕禮物外，有些員工考量孩子們需求，更是主動加碼，購買了孩子許願的鞋子外，也購買襪子或其他周邊商品；購買書包，在書包中放置小朋友需要的各項文具，坊間找不到的，更是特別上網選購，只為了一圓孩子們的耶誕願望，希望孩子們收到的不只是禮物，更是一份感動。

許多貧困家庭的家長，只求家庭能有基本三餐的飽足，對於孩子的需求更是無暇照顧。因此，未來明安將持續對弱勢家庭的關懷，計劃長期與南高雄家扶中心合作，期待能為這些被迫提早長大的家扶兒童在寒冬中帶來暖意。

| 愛的鼓勵藝起來 愛心園遊會 |

2016 年 12 月 4 日上午有上萬名愛心人士湧入衛武營公園，參加由南高雄家扶中心主辦的愛心園遊會，為弱勢學生籌募助學金和才藝學習經費。明安人關懷弱勢學生不缺席，在園遊會贊助兩個攤位，並由明安志工負責義賣工作。

早在二個月前，明安志工已多次內部討論園遊會販售品項及分工細節，無非是希望能在園遊會當天讓整個義賣過程能夠更有效率，讓明安愛心最大化。義賣當天，每個明安志工拉高嗓音叫賣、積極兜售，由於當天天氣十分溫暖，冷飲、水果、餅乾皆供不應求，攤位前大排長龍，事前所備食物，全數銷售一空！看著逛攤民眾享用食物臉上滿足的表情，明安志工早已忘卻連續忙碌十小時的辛勞，義賣當天所得合計七萬伍仟肆佰捌拾元整全數捐給家扶中心，期盼明安志工汗水的溫度能溫暖這些需要幫助的弱勢家庭，並希望集結眾人的力量，翻轉孩子的未來。



| 為愛出發 食來運轉 |

有鑑於接受社會救助的低收入 / 中低收入戶數有年年攀升增加的趨勢，加上景氣持續低迷，有越來越多的家庭陷入貧困而生活無以為繼。為了替弱勢家庭盡份心力，明安與安得烈慈善協會聯合發起「為愛出發，食來運轉」活動，每按 1 個讚或分享，就由明安捐出 1 元給安得烈的孩子，活動從 2016 年 1 月 8 日開始至 2016 年 2 月 3 日期間，獲得臉書網友熱烈的支持，透過活動按「讚」及「分享」的方式共同發聲，讓明安能發揮在地影響力，合力為安得烈高雄在地 466 位弱勢孩童送上新年的祝福。



7.2 公益路騎

| 扶輪碳馬公益大匯騎 |

由明安自行車品牌 DIZO 與 3510 區扶輪社共同舉辦的「扶輪碳馬公益大匯騎」，在 2016 年 1 月 23 日左營世運主場館盛大舉行，整個騎乘路線正好繪製成一個大愛心，長達 30k，成為這次公益活動的一大特色。此活動從天還未亮就出發，仍舊吸引超過 5000 位車友參與，活動當天並邀請勵馨、創世、喜憨兒、安德烈四個基金會參與公益義賣，活動所得全數捐給公益團體。

明安認為一個好品牌必定也是關注社會、熱愛這塊土地的一份子，這就是明安參與這場活動的初衷，明安希望以符合消費者的需求為出發點，將自行車運動與公益做了更有意義的結合，活動宣傳不到 1 天半的時間已超過 5000 位車友響應，實為自行車活動建立了一個成功標竿。值得一提的是，在眾多報名參加活動的車隊中，勵馨基金會的自行車隊是由一群中途之家少女所組成的，為了自己的夢想裝上翅膀，騎著自行車開始他們的圓夢計畫，DIZO 車隊將全程陪同，一起為這些少女募集學習基金，完成一個結合健康、公益與活力的自行車盛事。





「你騎一公里 明安捐一塊錢」

由明安的自行車品牌發起的騎乘活動，以「你騎乘 1 公里、我替你捐出 1 元」為號召，從 2013 年度至今持續進行，在全省北中南發起騎乘活動，前後共吸引超過上千位車友前來共襄盛舉。現場並邀集國內公益團體如勵馨基金會、喜憨兒基金會等多家慈善機構在活動進行擺攤義賣，藉此讓車友們的愛心有效地擴散到各個慈善團體。



「響應創世公益路跑」

明安自行車隊響應創世公益路跑活動，擔任活動領騎人員，全程於路線進行前導，以最實際的行動親身投入公益活動行列。同時也以自行車騎乘來宣傳低碳生活更健康的理念，鼓勵民眾以騎自行車來取代燃油車輛。



7.3 藝文贊助

「2016 臺南 39 小時拍片競賽」

文化力也是促進社會進步的關鍵，一直以來，明安響應政府文化政策，主動支持藝文活動。2016 年明安熱情贊助廣受國內年輕朋友歡迎的「臺南 39 小時拍片競賽」活動。「臺南 39」比賽兼具趣味性及挑戰性，團隊須於 39 小時內以臺南為主題，完成腳本企劃、拍攝、剪接及後製，拍攝出 5 分鐘以內的短片。此大賽共有 10 個獎金獎項，明安贊助首獎「金臺南獎」得主法國住宿費、「最佳團隊獎」及活動中的參賽人員活動期間餐茶補貼，以實際行動參與政府推廣藝文活動，提供國內年輕藝文工作者及學子盡情發揮創意空間。





學校車隊贊助

明安身為高雄在地企業，有感於鄰近校園長期缺乏足夠資源，於 2013 年起至今，持續贊助林園中學自行車隊，提供專業的碳纖公路車，讓車隊的年輕選手們有全新高品質的碳纖自行車可以練習，同時 DIZO 林園車隊也正式成軍，贊助經費鼓勵參加自行車賽事，讓這支國內優秀的自行車選手有更多的機會在台灣各地比賽累積經驗，向國手之路一步步邁進。



「DIZO 林園車隊」
參加活動賽事成績優異

成立「DIZO 林園車隊」
明安贊助林園高中自行車選手



8 附錄

附錄一：全球永續性報告指標 (GRI) 對照表

附錄二：聯合國全球盟約對照表

附錄三：ISO26000 社會責任標準指南對照表

◆附錄一：全球永續性報告指標 (GRI) 對照表

指標編號	指標類別	GRI G4 一般指標要求事項	對應報告書章節	報告書備註
		1. 策略與分析		
G4-1	核心	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	經營者的話	
G4-2	全面	組織對關鍵衝擊、風險及機會之管理陳述	2.3 風險管理	
		2. 組織簡介		
G4-3	核心	企業的名稱	編輯原則 1.1 公司簡介	
G4-4	核心	主要品牌、產品和服務	1.1 公司簡介 1.2 營運概況 3.1 主要產品	
G4-5	核心	企業總部所在位置	1.1 公司簡介	
G4-6	核心	公司營運所在國家數及區域名	1.1 公司簡介	
G4-7	核心	所有權性質與法律形式	1.1 公司簡介	
G4-8	核心	提供服務的市場	1.1 公司簡介 1.2 營運概況	
G4-9	核心	報告公司之規模	1.1 公司簡介 1.2 營運概況 3.2 產品品質 6.1 員工概況	
G4-10	核心	員工總數	6.1 員工概況	
G4-11	核心	受勞資雙方共同協議保障之員工比例	6.1 員工概況	
G4-12	核心	描述組織的供應鏈	4.1 供應鏈管理	
G4-13	核心	報告報告期間有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變	編輯原則	
G4-14	核心	說明組織是否具有因應之預警方針或原則	2.3 風險管理	
G4-15	核心	列出經公司簽署或認可、由外部產生發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議	1.3 組織參與	
G4-16	核心	公司參與協會和全國或國際性擁護機構的會員資格	1.3 組織參與	
		3. 可辨別的重人考量面及邊界		
G4-17	核心	a. 列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體 b. 說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中	編輯原則	
G4-18	核心	a. 界定報告內容和考量面邊界的流程 b. 組織如何依循「界定報告內容的原則」	2.5 利害相關人溝通	
G4-19	核心	列出定義報告內容的流程中所鑑別的所有重人考量面	2.5 利害相關人溝通	
G4-20	核心	針對每個重人考量面 說明組織內部在考量面上的邊界	2.5 利害相關人溝通	

G4-21	核心	針對每個至人考量面 說明組織外部在考量面上的邊界	2.5 利害相關人溝通	
G4-22	核心	報告在以前報告中所提供資訊任何重編的影響及重編原因	編輯原則	
G4-23	核心	報告與前個報告期在範圍和考量面邊界的顯著改變	編輯原則	
		4. 利害關係人的參與		
G4-24	核心	提供與組織參與之利害關係人的群體列表	2.5 利害相關人溝通	
G4-25	核心	報告鑑別和選擇利害關係人的基礎	2.5 利害相關人溝通	
G4-26	核心	與利害關係人議合的方式	2.5 利害相關人溝通	
G4-27	核心	報告經由利害關係人參與所提出之關鍵議題和關注事項，及組織如何回應這些關鍵議題和關注事項	2.5 利害相關人溝通	
		5. 報告參數		
G4-28	核心	所提供資訊的期間	編輯原則	
G4-29	核心	最近一次報告的日期	編輯原則	
G4-30	核心	報告逾期	編輯原則	
G4-31	核心	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	編輯原則	
G4-32	核心	a. 報告組織選擇之"依循選項" b. 報告所選擇"依循選項"之 GRI 內容對照 c. 報告引用的外部保證報告	編輯原則	
G4-33	核心	a. 報告組織對本報告尋求外部保證的政策和現行作法 b. 如永續報告內未包含保證報告的範圍和基礎，則需報告任何外部保證提供的範圍和基礎 c. 報告組織和保證方間的關係 d. 在尋求永續報告的保證時，報告最高治理單位和資深管理層是否參與	編輯原則	
		6. 治理		
G4-34	核心	報告組織的治理架構 包括最高治理單位的委員會	2.1 公司治理	
G4-40	全面	報告提名和遴選最高治理單位及其委員會的流程 以及用於最高治理單位成員的提名和遴選標準	2.1 公司治理	
G4-41	全面	報告最高治理單位確保避免及管理利益衝突之流程報告是否向利害關係人揭露利益衝突	2.1 公司治理	
G4-43	全面	報告發展和強化最高治理單位的經濟、環境和社會議題之集體知識所採取的措施	2.1 公司治理	
G4-47	全面	報告最高治理單位審查經濟、環境和社會的衝擊、風險及機會之頻率	2.1 公司治理	
		7. 道德與連結		
G4-56	核心	描述組織的價值觀、原則、標準和行為規範 如行為準則與道德守則	2.2 誠信經營	
G4-57	全面	報告尋求道德和法律行為意見及組織誠信相關事宜之內部和外部機制，如服務熱線或諮詢熱線	2.2 誠信經營	
G4-58	全面	報告對不道德或非法行為及組織誠信相關事宜關注之內部和外部機制，如透過線上管理上報、舉報機制或熱線	2.2 誠信經營	

指標類別	重人考量面	指標編號	GRI G4 特定指標要求事項	對應報告書章節	報告書備註
			經濟績效指標		
經濟績效	v	G4- EC2	氣候變遷導致組織活動對財務之影響及其他風險與機會	2.3 風險管理 5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EC3	組織界定福利計畫義務的範圍	6.2 員工參與 6.3 員工福利	
市場形象		G4- EC6	重要營運據點當地資深管理階層雇用數量與比例	6.1 員工概況	
間接經濟衝擊	v	G4- EC7	基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	7.2 公益路駁	
採購實務	v	G4- EC9	對於重要營運據點當地供應商之支出比例	4.1 供應鏈管理	
			環境績效指標		
原物料		G4- EN1	使用的原料之重量或體積	4.1 供應鏈管理 5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EN2	使用再生原料作為生產原料之比例	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
能源		G4- EN3	組織內部之能源消耗量	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EN6	能源消耗量減量	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理 5.5 節能減碳	
		G4- EN7	產品和服務的能源需求減量	5.5 節能減碳	
水		G4- EN8	各來源別的總出水量	5.3 水資源	
		G4- EN9	因取水而有重大影響之水源	5.3 水資源	
		G4- EN10	水回收及再利用的總量及比例	5.3 水資源	
排放		G4- EN15	直接溫室氣體排放	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EN16	能源間接溫室氣體排放	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EN17	其他間接溫室氣體排放	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
		G4- EN19	溫室氣體減排量	5.5 節能減碳	
		G4- EN21	氮氧化物(NOx)、硫化物(SOx)、及其它重要氣體排放	5.4 污染防制	
廢污水及廢棄物		G4- EN22	污水排放的污染程度及流向終點	5.3 水資源	
		G4- EN23	廢棄物的總量，按種類及處理方式描述	5.4 污染防制	
		G4- EN24	重大洩漏的次數與數量	5.4 污染防制	

		G4-EN26	明顯受組織排放水和徑流影響之水體和相關棲息地的特徵、規模、保護狀況和生物多樣性價值	5.3 水資源	
產品及服務		G4-EN27	產品和服務的環境衝擊之減緩影響程度	5.4 污染防治 5.5 節能減碳	
法規遵循	v	G4-EN29	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方式的處罰	5.4 污染防治	
交通運輸		G4-EN30	商品、原料或人員的輸送所造成的重大環境衝擊	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理	
整體情況		G4-EN31	按種類揭露環境保護的總費用與投資	5.4 污染防治	
供應商環境評估		G4-EN32	使用環境準則篩選之新供應商比例	4.1 供應鏈管理	
		G4-EN33	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面環境衝擊和採取的行動	4.1 供應鏈管理	
環境問題申訴機制		G4-EN34	藉由正式的抱怨機制提出對環境衝擊的立案、處理、並解決之數量	4.1 供應鏈管理	
勞工實踐與合理工作績效指標					
勞僱關係	v	G4-LA1	按年齡、性別和區域區分計算新進員工總人數、比例與員工離職總人數和離職率	6.1 員工概況	
		G4-LA2	在重要營運據點對全體員工提供之福利	6.2 員工參與 6.3 員工福利	
		G4-LA3	按性別報告育嬰留停後恢復工作和留存率	6.2 員工參與 6.3 員工福利	
勞資關係	v	G4-LA4	針對不論是否在團體協約內容之營運變更的最短預告期	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)對照表	依勞基法規定
職業健康與安全	v	G4-LA5	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉以監督和指導職業健康安全計畫	6.5 員工健康與促進	
		G4-LA6	依區域與性別分析傷害類型及工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡總人數	6.5 員工健康與促進	
		G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險之作業人員	6.5 員工健康與促進	
		G4-LA8	健康及安全相關議題被列於工會正式協議文件中	6.2 員工參與 6.3 員工福利 6.5 員工健康與促進	
教育與訓練		G4-LA9	依員工類別與性別計算單一雇員每年接受的平均訓練時數	6.6 教育訓練	
		G4-LA10	員工職能管理和終生學習計畫以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	6.6 教育訓練	

		G4- LA11	依員工類別與性別接受定期績效及生涯發展審查的員工比例	6.1 員工概況	
員工多元化與平等機會		G4- LA12	依性別、年齡層、少數族群和其它多樣性指標報告公司高階管理層和按員工類別的員工組成	6.1 員工概況	
女男同酬		G4- LA13	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和薪酬比率	6.1 員工概況	
供應商勞工實務評估		G4- LA14	使用勞動條件準則篩選之新供應商比例	4.1 供應鏈管理	
		G4- LA15	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面勞動條件衝擊和採取的行動	4.1 供應鏈管理	
勞工實務問題申訴機制		G4- LA16	藉由正式申訴機制提出對勞動條件的立案、處理、並解決之數量	4.1 供應鏈管理	
人權績效指標					
投資		G4- HR1	載有人權條款或經過人權篩選之重大投資協議與合約的總件數和比例	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)對照表	無 5000 萬以上之重大投資案
不歧視		G4- HR3	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	六、員工	
結社自由與集體協商		G4- HR4	已辨識可能造成危害或違反結社自由及團體協約之營運據點及供應商，和支持這些權利所採取之措施	4.1 供應鏈管理 6.2 員工參與 6.3 員工福利	
童工		G4- HR5	已辨識有顯著童工事件風險之營運據點及供應商，和對有效廢除童工做出貢獻所採取的措施	2.4 法規遵循 4.1 供應鏈管理 6.1 員工概況	
強迫與強制勞動	v	G4- HR6	已辨識有強迫或強制性勞動風險之營運據點及供應商，和對消除所有形式強迫勞動做出貢獻所採取的措施	4.1 供應鏈管理 6.1 員工概況	
健全實務		G4- HR7	接受與營運有關之人權政策或程序訓練之健全人員比例	6.6 教育訓練	
原住民權利		G4- HR8	侵犯當地原住民人權事件之總數量和已採取之行動	六、員工	
供應商人權評估		G4- HR10	使用人權準則篩選之新供應商比例	4.1 供應鏈管理	
		G4- HR11	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面人權衝擊和採取的行動	4.1 供應鏈管理	
人權問題申訴機制		G4- HR12	經由正式申訴機制提出對人權的立案、處理和解決的數量	4.1 供應鏈管理	
社會績效指標					
當地社會		G4- SO1	實際當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	五、環境	
		G4- SO2	對當地社區具顯著實際和潛在之負面衝擊的營運活動	五、環境	

反貪腐		G4-S03	報告已評估貪污風險之營運據點的數量和比例·和已辨識之顯著風險	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)對照表	
		G4-S04	反貪污政策和程序上的溝通和培訓	2.2 誠信經營	
		G4-S05	證實之貪污事件和採取的行動	2.2 誠信經營	
公共政策		G4-S06	按國家和收款者/受惠者報告政治捐獻的總價值	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)對照表	無相關情事發生
反競爭行為		G4-S07	針對反競爭行為·反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動之總數和其結果	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)對照表	無相關情事發生
法規遵循	v	G4-S08	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大罰鍰量	2.4 法規遵循	無相關情事發生
供應商社會衝擊評估	v	G4-S09	使用社會衝擊準則篩選之新供應商百分比	4.1 供應鏈管理	
		G4-S010	在供應鏈具顯著實際和潛在之負面社會衝擊和採取的行動	4.1 供應鏈管理	
社會衝擊問題申訴機制		G4-S011	藉由正式的申訴機制提出對社會衝擊的立案·處理·並解決之數量	4.1 供應鏈管理	
產品責任績效指標					
顧客的健康與安全	v	G4-PR1	健康和 safety 衝擊被評估改善的重要產品和服務類別的百分比	3.2 產品品質	
		G4-PR2	依結果種類報告產品與服務在生命週期內違反健康及安全法規和自願性規範的事件數量	3.2 產品品質	
產品與服務標示	v	G4-PR3	依組織的產品與服務資訊和標示程序要求之產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務類別之比例	3.2 產品品質	
		G4-PR4	依結果種類報告產品與服務資訊和標示違反法規及自願性規範的事件數量	3.2 產品品質	
		G4-PR5	衡量客戶滿意度調查的結果	4.2 顧客滿意度	
行銷溝通	v	G4-PR6	被禁止或有爭議的產品銷售	3.2 產品品質	
顧客隱私	v	G4-PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯·和資料外洩等事件的總數	4.2 顧客滿意度	
法規遵循	v	G4-PR9	產品與服務的提供與使用·違背法律與規定導致重大罰款之貨幣價值	2.4 法規遵循 3.2 產品品質	

◆附錄二：聯合國全球盟約對照表

項次	條文	對應章節
1. 人權部分		
1.1	在企業影響所及範圍內，支持並尊重國際人權	六、員工
1.2	企業應確保公司內不違反人權	六、員工
2. 勞工部分		
2.1	保障勞工集會結社之自由，並有效承認集體談判的權利	4.1 供應鏈管理 6.2 員工參與 6.3 員工福利
2.2	消滅所有形式之強迫性勞動	4.1 供應鏈管理 六、員工
2.3	有效廢除童工	2.4 法規遵循 4.1 供應鏈管理 6.1 員工概況
2.4	消滅雇用及職業上的歧視	4.1 供應鏈管理 六、員工
3. 環境部分		
3.1	支持對環境挑戰採取預防性措施	六、環境
3.2	採取善盡更多的企業環境責任之作法	六、環境
3.3	鼓勵研發及擴散環保化的科技	---
4. 反貪腐部分		
4.1	企業應致力於反貪腐活動，其中包含敲詐及賄絡	2.2 誠信經營

◆附錄三：ISO26000 社會責任標準指南對照表

項次	條文	對應章節
1. 組織治理		
1.1	組織於執行目標時下決策與實施決定的系統	經營者的話 1.1 公司簡介
2. 人權		
2.1	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	六、員工
2.2	人權的風險處境	六、員工
2.3	避免有同謀關係 直接、利益及沉默等同謀關係(共犯的避免)	2.2 誠信經營
2.4	解決委屈(解決申訴埋怨)	2.2 誠信經營
2.5	歧視與弱勢族群	六、員工
2.6	公民與政治權	6.2 員工參與 6.3 員工福利
2.7	經濟、社會與文化權	6.6 教育訓練
2.8	工作的基本權利	6.2 員工參與 6.3 員工福利
3. 勞動實務		
3.1	僱傭與僱傭關係	6.2 員工參與 6.3 員工福利
3.2	工作條件與社會保護	6.2 員工參與 6.3 員工福利 6.5 員工健康與促進
3.3	社會對話	6.2 員工參與 6.3 員工福利
3.4	工作的健康與安全	6.2 員工參與 6.3 員工福利 6.4 職業安全 6.5 員工健康與促進
3.5	人力發展與訓練	6.6 教育訓練
4. 環境		
4.1	污染預防	5.4 污染防制
4.2	永續資源利用	5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理
4.3	氣候變遷的減緩與適應	2.3 風險管理 5.1 能資源 5.2 溫室氣體管理
4.4	環境保護與自然棲息地的保護與恢復	5.4 污染防制
5. 公平的經營實務		
5.1	反貪腐	2.2 誠信經營

5.2	負責任的政治參與	6.2 員工參與 6.3 員工福利
5.3	公平競爭	2.2 誠信經營 附錄一、全球永續性報告 指標(GRI)對照表
5.4	促進影響範圍外的社會責任	經營者的話
5.5	尊重智慧財產權	4.2 顧客滿意度
6. 消費者議題		
6.1	公平的行銷、資訊與契約的義務	4.2 顧客滿意度
6.2	保護消費者的健康與安全	6.2 員工參與 6.3 員工福利 6.5 員工健康與促進
6.3	永續消費	4.2 顧客滿意度
6.4	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	4.2 顧客滿意度
6.5	消費者資料保護與隱私	4.2 顧客滿意度
6.6	提供必要的服務	4.2 顧客滿意度
6.7	教育與認知	4.2 顧客滿意度
7. 社會參與與發展		
7.1	社區參與	九、環境
7.2	教育與文化	6.6 教育訓練
7.3	增加就業與技術發展	---
7.4	科技發展	---
7.5	增加財富與收入	---
7.6	健康	6.2 員工參與 6.3 員工福利 6.5 員工健康與促進
7.7	社會投資	十、環境



ADVANCED GROUP
明安國際





中林廠

產品：GOLF球頭、DIZO自行車(自有品牌)

地址：高雄市小港區中林路26號

電話：886-7-8721410

大業廠

產品：碳纖維布、碳纖維自行車車架、前叉、零配件、
熱熔膠型預浸材、樹脂膜、混凝土用碳纖維補強材料

地址：高雄市小港區大業南路33號

電話：886-7-8715135

高加廠

產品：航太、3C及工業用碳纖維相關製品

地址：高雄市高雄加工出口區南五路2號

電話：886-7-8213851

